

/Лого/

Информации за квалификувана миграција во областа на негата во Германија



Живот и работа во Германија: Насоки и поддршка при донесување одлуки за меѓународно регрутирани геријатриски медицински сестри/негувател(к)и.

Автор:

Кураториум за германска помош на стари лица – Фондација „Вилхелмине Либке“

„Михаелкирхштрасе“ 17-18, 10179 Берлин

Тел. +49 30/2218298-0. Факс: +49 30/2218298-66

Е Маил: info@kda.de. Web. www.kda.de

/Лого/

Содржина

1. Кон Германија?!

2. Информации за професијата: Нега во Германија

2.1 Работни средини на медицински сестри/негувател(к)и во Германија

2.2 Професијата негувател/медицинска сестра во Германија – професионални квалификации и образовни патишта

2.3 Работни задачи на медицински сестри/негувател(к)и

2.4 Секојдневие во грижата/негата во германските здравствени и геријатриски установи

2.5 Можности за професионален развој во областа на негата во Германија

2.6 Стручни и професионални здруженија

3. Процесот на економска миграција: постапка и тек

3.1 Патишта кон економска миграција: регрутација и посредување

3.2 Постапка и тек на миграцијата за вработување: можности за влез во Германија

3.3 Спојување на семејството

3.4 Постапка за признавање на квалификацијата

3.5 Јазикот во контекст на процесот на признавање

3.6 Подготовка за вработување: права и обврски на работниците

4. Пристигнување и живот во Германија

4.1 Социјално осигурување во Германија – заштита во случај на болест

4.2 Инфраструктура на служби за миграциско и интеграциско советување

4.3 Можности за политичко, социјално, религиско и културно учество

4.4 Неутрално советување и дополнителна поддршка

5. Импресум

1. Кон Германија?!

Имате завршено средно стручно образование или високо образование во областа на негата и размислувате да ја продолжите својата професионална кариера како медицинска сестра/негувател(ка) во Германија? Можно е веќе да сте биле контактирани од посредничка агенција или јазично училиште кои Ви ја претставиле можноста за работа како медицинска сестра/негувател(ка) во Германија.

Во последните години можностите за економска миграција на стручни лица од областа на негата од други земји во Германија значително се проширија. Светскиот недостиг од квалификувана работна сила се чувствува и во Германија. Во иднина околу 307.000 работни места во негата ќе останат непополнети, а дополнително ќе бидат потребни уште околу 130.000 стручни лица во геријатриската нега. Тоа претставува вкупна потреба од околу 500.000 негуватели до 2035 година. Овој растечки недостиг од стручни кадри бара нови решенија од здравствените и грижливите установи. Поради тоа Германија сè повеќе гледа можности во меѓународната економска миграција на медицински сестри и негователи.

Што значи тоа за вас како медицинска сестра/неговател(ка) што сака да работи во Германија? Недостигот од стручни кадри сè повеќе ќе ги поттикнува работодавачите од здравствените и грижливите установи да регрутираат медицински сестри/негователи од странство. За болниците и установите за долгорочна грижа, Вашите компетенции што ги носите со себе се исклучително важни за да можат и понатаму да обезбедуваат квалитетна здравствена грижа. Економската миграција може да биде многу перспективна за Вас и да Ви понуди можности за професионален развој. Сепак, таа истовремено претставува долготраен процес кој треба внимателно да се испланира и размисли.

По внимателно истражување, можете самостојно да одлучите дали сакате во иднина да работите во Германија како медицинска сестра/неговател(ка). Доколку однапред се информирате добро пред Вашето заминување, ќе можете да избегнете можни компликации и одложувања. При изборот на Вашето идно работно место важна улога имаат различни фактори – како состојбата на пазарот на труд во конкретниот регион, но и можностите за професионален развој како медицинска сестра/неговател(ка).

Во оваа брошура ќе најдете конкретни информации за условите во Германија. На следните страници ќе добиете почетен преглед на опциите што ги имате како медицинска сестра/неговател(ка) која сака да работи во Германија. Притоа се опфатени особеностите на професијата во германскиот здравствен систем, но и постапките и процесите во рамки на економската миграција со кои ќе се соочите. Исто така, брошурата нуди информации за пристигнувањето и живеењето во Германија, со корисни совети и упатувања кон дополнителни извори.

Сметајте ја оваа брошура како вовед во понатамошното истражување. Ве молиме, не се потпирајте на поедноставени или генерализирани описи или ветувања. Колку повеќе информации соберете од доверливи извори, толку подобро ќе бидете подготвени за животот и работата во Германија.

Ви посакуваме многу успех во откривањето на Вашите можности како медицинска сестра/неговател(ка) во Германија!

! Овде можете да се информирате подетално:

За состојбата на пазарот на труд во областа на негата во Германија можете да се информирате на веб-страницата на Сојузната агенција за вработување: statistik.arbeitsagentur.de

2. Информации за професионалното поле: Нега во Германија

2.1 Работни области на медицинските сестри/неговател(к)и во Германија

Професијата како Нега не се практикува на ист начин во сите земји. И работните задачи и работната средина на медицинските сестри/неговател(к)и значително се разликуваат во светски рамки. Така, и Германија има одредени специфики. Овој дел Ви нуди првична ориентација за тоа што овие особености може да значат за Вас. Исто така, ќе се запознаете со основни информации за работата како медицинска сестра/неговател(ка) во Германија.

Што е важно да знаете:

Најпрво треба да знаете дека медицинските сестри/неговател(к)и во Германија работат во различни работни средини:

- стационарна акутна здравствена заштита (на пример болница)
- стационарна долгорочна грижа (на пример дом за стари лица)
- амбулантна здравствена и социјална грижа (на пример домашна нега во приватни домаќинства)
- медицинска рехабилитација (амбулантна и стационарна)
- палијативна нега (амбулантна и стационарна)

Во Германија не постојат примарни здравствени установи во кои медицинските сестри/неговател(к)и, лекарите и други здравствени професии заеднички функционираат како прва контакт-точка за пациентите. Како првична контакт-точка обично се јавуваат матичните лекари. Медицинските сестри/неговател(к)и многу ретко работат во примарната здравствена заштита. Главните области на вработување на медицинските сестри/неговател(к)и во Германија се: болници, стационарни установи за долгорочна грижа, амбулантни служби за нега.

Друга специфика во Германија е јасната поделба помеѓу: акутна медицинска нега за лица со заболувања и трауми и долгорочна нега за лица со трајни потреби од грижа. Од овие особености произлегуваат различни услови во Вашата идна работна средина, во Вашиот дневен распоред и во соработката со други здравствени профили. Овие разлики подетално се објаснети во поглавје 2.4.

Тука можете да се информирате подетално:

Дополнителни информации за професијата неговател/медицинска сестра во Германија можете да најдете на информацискиот портал на германската влада: „Make it in Germany“.

Исто така, мрежата за интеграција преку квалификација (IQ-Netzwerk) подготви тематско досие посветено на областа на негата во Германија.

2. Информации за професионалното поле: Нега во Германија

2.2 Професијата негувател/медицинска сестра во Германија – професионални квалификации и образовни патишта

Што е важно да знаете:

Професиите во областа на негата во Германија долго време се засновале исклучиво на професионално стручно образование. Дури и денес, квалификацијата за оваа професија главно се постигнува преку стручно образование. Само околу 1 до 2% од сите медицински сестри/негуватели во Германија во моментот имаат завршено студии во областа на негата. Од 2020 година постои единствен професионален квалификациски степен со назив „Pflegefachmann“ (медицински негувател – машки род) / „Pflegefachfrau“ (медицинска негувателка – женски род). Оваа професија е регулирана со Законот за професијата негувател. Квалификацијата им овозможува на стручните лица да стекнат широки компетенции за грижа за луѓе од различни возрастни групи во различни области на здравствената заштита.

Со ова, новиот назив „Pflegefachmann / Pflegefachfrau“ се заменува претходното разграничување на три професионални титули кои се фокусираа на различни возрастни групи: медицински сестри/негуватели за деца, медицински сестри/негуватели за возрастни, негуватели за стари лица.

Истовремено, беше воведена и можноста за студии за „Негувател / Негувателка“ на национално ниво. Претходно, тоа беше можно само на одредени модел-локации. Од 2020 година, медицинските сестри/негуватели можат да стекнат бакалаурска диплома како „Негувател / Негувателка“ преку примарно квалификациски студиски програми. Првите дипломирани студенти се очекуваат во 2023 година.

Професии од повисоко ниво, како Advanced Practice Nurses (на пример Community Health Nurses, Clinical Nurse Specialists, Nurse Practitioners) со магистерски студии, се многу ретки и се развиваат само на моделски основи. Некои од нив работат во стационарна акутна грижа – особено во универзитетски клиники. Во примарната здравствена заштита, медицинските сестри/негуватели се вклучени само во рамки на модел-проекти (погледнете го поглавје 2.5).

Овде можете да се информирате подетално:

Дополнителни информации за образованието за негуватели во Германија можете да најдете, на пример, на: www.pflegeausbildung.net

Дополнителни информации за примарно квалификациски студиски програми за „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“ во Германија се достапни на: www.pflegeausbildung.net/alles-zur-ausbildung

Извор:

Meng, Peters & Dorin (2022): *Erste Analysen des BIBB-Pflegepanels: Ein aktueller Überblick zu berufsqualifizierenden Pflegestudiengängen*. Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn. Достапно на: <https://datapool-bibb.bibb.de/htmlpages/780291.html>

2. Информации за професионалното поле: Нега во Германија

2.3 Задачи на медицинските сестри/негуватели

Областите на работа и одговорностите на медицинските сестри/негуватели се разликуваат на меѓународно ниво. Во контекст на доминантното стручно образование во Германија, постојат големи разлики во однос на здравствените системи каде што работат академски образовани медицински сестри/негуватели.

Што е важно да знаете:

Како медицинска сестра/негувател, Вие се грижите и ги поддржувате луѓето во секоја ситуација и фаза од животот. Вашите задачи опфаќаат широко поле на негувателски активности, кои вклучуваат (според целите на образованието):

- Проценка и утврдување на индивидуалните потреби за нега и планирање на негата
- Организација, обликување и управување со процесот на нега
- Изведуваче на негата и документација на применетите мерки
- Анализа, евалуација, обезбедување и развој на квалитетот на негата
- Проценка на потребите и спроведување на превентивни и здравствени мерки
- Советување, насочување и поддршка на лицата кои се негувани во индивидуалното справување со здравјето, болеста, самостојниот живот и секојдневните вештини, заедно со нивните социјални контакти
- Одржување, обновување, поттикнување, активирање и стабилизирање на индивидуалните способности на лицата кои се негувани, во рамки на рехабилитациони концепти и при ограничувања на когнитивните способности
- Поставување на животни-спасувачки итни мерки додека не пристигне лекарот и спроведување на мерки во кризни и катастрофални ситуации

Сепак, може да се случи дека некои задачи што претходно сте ги извршувале самостојно, во Германија веќе нема да имате право да ги извршувате.

Основните негувателски задачи имаат висок приоритет во германските болници и установи за нега и се дел од нивниот концепт на нега. Затоа, следните активности не се извршуваат исклучиво од помошни негуватели или роднини, туку во голема мера спаѓаат и во област на одговорност на медицинската сестра/негувател:

- Лична хигиена и нега на телото
- Исхрана
- Мобилност
- Превентивни мерки (профилактика)
- Поттикнување на самостојност

Овде можете да се информирате подетално:

Дополнителни информации за оваа тема можете да најдете, на пример, на:

- Краток опис за Pflegefachmann / -frau на Бундес-агенцијата за работа: berufenet.arbeitsagentur.de
- Краток опис за Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin на Бундес-агенцијата за работа: berufenet.arbeitsagentur.de

2. Информации за професионалното поле: Нега во Германија

2.4 Секојдневие на негата во германските здравствени и негувателски установи

Не само компетенциите и задачите, туку и секојдневието на работата на медицинската сестра/негувател се разликуваат низ светот. Различните структури и процедури на одделенијата, стандарди и протоколи за нега, како и организацијата на интерпрофесионалната соработка, особено на почетокот, може да предизвикаат несигурност и конфузија.

Следниот дел дава преглед на можни специфичности.

Што е важно да знаете:

„Негата“ како унифицирана концепција не постои во Германија. Секоја установа има развиено свои структури, процедури и рутини за да обезбеди најдобра можна грижа според специфичните услови. Затоа, секојдневието на негата се разликува особено помеѓу различните специјалности, установи и работни средини. Исто така, постојат регионални разлики и специфични правила за сојузните покраини. Сепак, можат да се идентификуваат општи структури кои често се разликуваат од секојдневието на негата во други земји.

Разлики помеѓу болница и стационарна долгорочна нега од аспект на негата: Секојдневието на негата во болницата е насочено кон акутна грижа за болести, страдања или повреди на лица од сите возрасти. Негата се изведува во непосредна грижа на пациентите на одделенијата или во функционалните единици, како што се оперативни сали или итни служби. За третманот на пациентите, медицинските сестри/негуватели соработуваат дневно со лекарите, а понекогаш и со други здравствени професионалци.

Во стационарните установи за долгорочна нега, пак, се грижат за лица кои повеќе не можат самостојно да ги извршуваат обврските од секојдневниот живот. Ова се однесува на лица со долгорочни физички или когнитивни попречености, како што се лица со дементни заболувања или мултиболести. Тие обично престојуваат во овие установи подолг временски период. Затоа, лицата кои се негувани се нарекуваат и „станари“. Секојдневието на негата е насочено кон одржување и поддршка на самостојното живеење. Соработката со лекари се случува само кога има медицинска потреба. Тоа главно се амбулантни домашни и специјализирани лекари. Сопствени лекари во установите обично не се ангажирани. За посложени медицински интервенции, станарите се упатуваат во болница.

Во двата работни сектори, грижата се поддржува од помошни негуватели, лица на обука, колеги во асистентски и негувателски професии, како и од волонтери. Поддршката од роднините е значително помала. Тие обично се сметаат за посетители на овие установи и понекогаш извршуваат одредени негувателски активности за време на својот престој.

Поделба на работата во грижата за пациентите

Поделбата на работата може да се разликува од Вашето досегашно искуство: Обично, секоја медицинска сестра/негувател ја извршува истата работа во грижата за пациентите. Функционална нега со фиксна поделба на задачи се применува само ретко. Секоја медицинска сестра/негувател има иста одговорност во грижата за пациентите. Во споредба со старша медицинска сестра, управителот на одделението не секогаш учествува во директната грижа за пациентите. Тој/таа има пред сè координирачка улога и се грижи, на пример, за изготвување на работни распореди.

2. Информации за професионалното поле: Нега во Германија

Работно време

Секоја установа има различни модели на работно време. Повеќето медицински сестри/негуватели во Германија работат делумно работно време, со делумно индивидуални решенија за организирање на работното време. Сепак, негата во Германија се изведува главно според трисменски модел: најчесто има рана, доцна и ноќна смена, со дополнителни интервални смени.

2.5 Професионален напредок во нега во Германија

Работна миграција во Германија во областа на нега ви отвора различни кариерни можности. Постојат разновидни понуди за стручно усовршување и напредување во професијата медицинска сестра/негувател во Германија.

Што е важно да знаете:

Можности за стручно усовршување и напредување
Доколку сте професионално признати како медицинска сестра/негувател во Германија (види поглавје 3.3), ставен Ви е на располагање широк спектар на курсеви за напредување и усовршување за да ги проширите Вашите стручни компетенции.

На пример, ако сакате да работите во интензивна нега или во операциона сала, постои можност за стручна обука во областа на интензивна и анестетска нега, како и нега во онкологија.

Други можности за професионален развој се, меѓу другото, обуки во кинестетика или нега на рани. Советувајте се со вашиот (идниот) работодавач за да ги разјасните постоечките можности за усовршување однапред.

Во споредба со студиските програми за квалификација како медицинска сестра/негувател, менаџментот на студии во Германија се многу застапени. Тие обично се надоврзуваат на стручното образование како „Gesundheits- und Krankenpfleger/in“ или „Pflegefachmann / Pflegefachfrau“.

Ако сте заинтересирани за напредни студии во Германија, пред тоа треба да се информирате дали ги исполнувате сите предуслови за запишување на студиите. Можно е Вашата професионална квалификација (на пр., Bachelor of Science во нега) да не овозможува запишување на Мастер-студии.

Ова е поврзано со професионалното признавање на вашата квалификација во Германија. Повеќе информации може да најдете во поглавје 3.3.

За понатамошни информации:

Преглед на Вашите можности можете да најдете, на пример, овде:

- Можности за напредување и усовршување според Bundesagentur für Arbeit: berufenet.arbeitsagentur.de
- Информации за квалификациски и напредни обуки како медицинска сестра/негувател во Германија: www.pflegeausbildung.net и www.pflegestudium.de

2. Информации за професијата: Нега во Германија

2.6 Стручни и професионални здруженија

Што е важно да знаете:

Професионално здружение е слободно и независно здружение за застапување на интересите. Членови на такво здружение се лица кои имаат иста или сродна професија. Со здружувањето, интересите на една професионална група можат да се концентрираат и побарувањата кон работодавците или јавноста полесно да се остварат.

Особено во здравството, каде што соработката со други здравствени професии е значајна, професионално здружение на медицински сестри/негуватели може да помогне во застапувањето на нивните интереси и да придонесе кон понатамошна професионализација на нега.

Интересите на меѓународно ангажирани медицински сестри/негуватели исто така се важни за такви здруженија. За да ги концентрираат овие интереси и да се залагаат за нивните права, некои меѓународно ангажирани медицински сестри/негуватели во Германија се здружуваат.

Меѓутоа, треба да се има предвид дека во Германија не постои задолжително зачленување во професионално здружение. Затоа, не сите медицински сестри/негуватели се професионално организирани. Исто така, не постои национален регистар „Registered Nurse“.

Професионалните здруженија се залагаат за иднината на професијата нега и ги дефинираат следните приоритети:

- Адаптирање на основното, стручното и понатамошното образование на медицинските сестри/негуватели според актуелните потреби.
- Правење на нега како студиска насока поатрактивна, со цел изедначување со лекарите и унапредување на статусот на професијата.
- Наследна комуникација и подобрување преку поблиска соработка со сите здравствени актери, пациенти и нивните блиски.
- Потрајни и одржливи работни услови преку подобра интеграција и дигитализација.

За понатамошно информирање:

Во Германија постојат бројни професионални и стручни здруженија од областа на нега. Некои избрани здруженија за професии во нега се:

- Deutscher Pflegerat e.V. – www.deutscher-pflegerat.de
- Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe – www.dbfk.de
- Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V. – www.dgf-online.de
- Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V. – www.dbva.de
- Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V. – www.rotkreuzschwestern.de

3. Процес на работна миграција: постапки и тек

3.1 Патишта на работна миграција: регрутација и посредување

Работната миграција во Германија претставува процес кој бара внимателно планирање и е поврзан со бројни административни и бирократски процедури. Во следното поглавје ќе добиете преглед на чекорите и постапките низ кои е потребно да се помине – почнувајќи од првичните активности во вашата матична земја, па сè до добивањето дозвола за вршење дејност како негувател/негувателка во Германија.

Важно е да знаете:

Поради сè поизразениот недостиг од стручен кадар, сè поголем број германски здравствени установи за неа покажуваат интерес за регрутација на негуватели од странство. При тоа, на располагање им стојат различни модели на регрутација. Се разликуваат два основни пристапи: државно организирана регрутација и приватно-економска (пазарна) регрутација.

Државно организирана регрутација

Негуватели кои стекнале стручна квалификација во странство можат да бидат регрутирани преку посреднички договори на Централната служба за странско и стручно посредување (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung – ZAV) при Сојузната агенција за вработување (Bundesagentur für Arbeit). Ова е можно дури и пред официјалното утврдување на еквивалентноста на странската стручна квалификација со соодветна референтна професија во Германија. Станува збор за конкретни билатерални договори меѓу држави, чија цел е унапредување и интензивирање на меѓудржавната соработка.

Ваквите посреднички договори се користени, на пример, во рамки на проектот Triple Win. Од 2013 година, Германското друштво за меѓународна соработка (GIZ), заедно со ZAV, го организира целиот процес на регрутација, подготовка и пристигнување на интернационално ангажирани негуватели како интегриран и координиран процес. Проектот *Triple Win* се реализира, меѓу другото, во Босна и Херцеговина, Филипините, Тунис, Индонезија, Јордан, како и во сојузната држава Керала во Индија.

Приватно-економска регрутација

Покрај државно организираната регрутација, германските здравствени и установи за неа имаат можност и самостојно да регрутираат негуватели од други земји и да ги придобијат за работна миграција во областа на негата во Германија. Овој процес на регрутација можат да го организираат: директно самите установи, или преку ангажирање на агенција за посредување при вработување, која може делумно или целосно да го преземе процесот на регрутација. Сè почесто токму здравствените и установите за неа, како и посредничките агенции, стапуваат во контакт со потенцијални кандидати од странство. Можно е веќе да сте биле контактирани од такви субјекти или да сте слушнале за нив преку искуства на лица од Вашето опкружување.

Покрај тоа, имате можност и самостојно да ја водите постапката за влез во Германија и за признавање на вашата стручна квалификација, како и самите да побарате иден работодавач во Германија. При пребарувањето на соодветна здравствена или установа за неа во Германија, поддршка нуди Сојузната канцеларија за миграција и бегалци (BAMF) преку телефонската линија „Работа и живот во Германија“. Кои конкретни чекори и постапки е потребно да ги поминете за влез во Германија и за професионално признавање ќе бидат подетално објаснети во следниот дел (поглавја 3.2 до 3.4).

Дополнителни информации:

Подетални информации за можностите за работна миграција можете да најдете на интернет-страниците на:

- Сојузната канцеларија за миграција и бегалци (BAMF): www.bamf.de
- Make it in Germany: www.make-it-in-germany.de

3. Процесот на работна миграција: постапки и тек

3.2 Постапка и тек на вашата работна миграција: можности за влез во Германија

За да можете како меѓународно регрутиран негувател од трета земја да влезете во Германија, потребно е да поседувате виза врз основа на дозвола за престој. Оваа дозвола се издава во согласност со конкретната цел на Вашиот престој. Доколку сакате во Германија да ја продолжите Вашата професионална дејност како негувател, по правило се работи за дозвола за престој заради вршење работна дејност согласно §18 од Законот за престој (AufenthG).

Меѓутоа, пред да можете да започнете со работа како негувател во Германија, задолжително е да поминете низ постапка за признавање на стручната квалификација (види поглавје 3.3). Доколку Вашата стручна квалификација од областа на негата не биде веднаш призната, првично ќе влезете во Германија за учество во мерка за признавање (на пример, адаптациски период или дополнителна обука). За таа цел, ќе ви биде издадена привремена дозвола за престој заради професионално признавање согласно §16d од Законот за престој (AufenthG).

Тоа што треба да го знаете:

Законот за емиграција на стручни кадри (Fachkräfteeinwanderungsgesetz – FEG) им овозможува на меѓународно регрутираните негуватели забрзување на постапката за влез во Германија. Ова е регулирано со §81a од Законот за престој (AufenthG). Доколку веќе имате конкретна понуда за работно место, работодавачот може – со плаќање на соодветна административна такса – да поднесе барање за т.н. „забрзана постапка за стручни кадри“ во Ваше име. Оваа постапка може значително да го скрати времетраењето на визниот и признавачкиот процес.

Забрзана постапка за стручни кадри

Во рамките на забрзаната постапка за стручни кадри согласно § 81a од Законот за престој, во врска со § 18 односно § 16d, Службата за странци заедно со работодавачот имаат клучна улога. Тие се одговорни за координација и обединување на сите постапки за поднесување барања, при што надлежната (централна) служба за странци дејствува како централна контакт-точка во целиот процес. Дополнително, таа ја презема: проверката на сите законски предуслови, иницирањето на постапката за признавање на стручната квалификација, издавање дозвола за вработување, како и издавање виза. Вклучените институции во текот на целата постапка се обврзани со релативно кратки рокови. Вообичаено, забрзаната постапка за стручни кадри не трае подолго од четири месеци. Сепак, важно е да се нагласи дека институциите се должни да ги почитуваат овие рокови само доколку е доставена целосна и уредна документација.

Точните рокови во постапката се детално и чекор-по-чекор објаснети, на пример, на интернет-страницата [Make it in Germany](#).

Алтернативни можности за влез во Германија

Покрај забрзаната постапка за стручни кадри, постојат уште три други можности за влез:

1. Редовна постапка за влез согласно § 18 односно § 16d , или
2. Влез во рамки на партнерство за признавање на квалификации (од март 2024 година), или
3. Влез врз основа на посреднички договор на Сојузната агенција за вработување согласно § 16d став 4 , во рамки на државно организирано регрутирање (види поглавје 3.1).

Редовна постапка за влез согласно § 18 односно § 16d Законот за престој (1)

За разлика од забрзаната постапка за стручни кадри, кај редовната постапка за влез барањата не се обединуваат кај (централната) служба за странци. Наместо тоа, Вие лично, како стручен кадар, ги поднесувате и спроведувате барањата преку германската амбасада во Вашата матична земја. Роковите за вклучените институции во оваа постапка се значително подолги. Постапките за признавање на квалификацијата и за дозвола за престој се водат одделно, секоја кај соодветната надлежна институција. Како негувател со стручна квалификација стекната во странство, можете уште пред влезот во Германија да поднесете барање за признавање кај надлежниот орган за признавање (подетални информации ќе најдете во поглавје 3.3). Резултатот од постапката за признавање е одлучувачки за видот на дозволата за престој и за издавањето на визата.

А) Влез со цел за признавање согласно § 16d Законот за престој

Ако во рамките на постапката за признавање добиете делумно признавање на вашата стручна квалификација, ќе мора да поднесете барање за виза за влез согласно § 16d AufenthG преку германската амбасада или генералниот конзулат во вашата матична земја.

По пристигнувањето во Германија, врз основа на Вашата виза, треба да поднесете барање за дозвола за престој согласно § 16d став 3 AufenthG кај надлежната служба за странци во Германија.

В) Влез со цел за вработување согласно § 18 Законот за престој

Ако во рамките на постапката за признавање добиете целосно признавање на Вашата стручна квалификација и ги исполнувате јазичните услови (види поглавје 3.5), можете да поднесете барање за виза за влез согласно § 18 AufenthG преку германската амбасада или генералниот конзулат во вашата матична земја.

По пристигнувањето во Германија, врз основа на Вашата виза, треба да поднесете барање за дозвола за престој согласно § 18 AufenthG кај надлежната служба за странци во Германија. Важно е да напоменеме дека при редовната постапка за влез, пред влегувањето во Германија, мора да имате конкретна понуда за работно место од Вашиот иден работодавач во Германија. Вообичаено, не е потребен потпишан трудов договор.

Подетални информации и други услови и рокови за редовната постапка ќе најдете на страниците на [Make it in Germany](#).

Влез во рамки на партнерство за признавање на квалификации (2)

Од март 2024 година, е можно да добиете дозвола за престој за да го извршувате Вашиот професионален ангажман во Германија преку партнерство за признавање на квалификациите. Во оваа ситуација, постапката за признавање се спроведува по Вашето пристигнување, а не пред тоа. Важно е да напоменеме дека во овој случај, не е потребен документ за делумна еднаквост на Вашата квалификација пред влезот во Германија. Издавањето на виза ќе биде поврзано со обврската помеѓу Вас и Вашиот иден работодавач да поднесете барање за признавање на квалификациите и активно да ја следите постапката по Вашето пристигнување во Германија.

Влез врз основа на посреднички договори со Сојузната агенција за вработување (3)

Покрај наведените постапки, постои и можност за влез во Германија врз основа на посреднички договори помеѓу Сојузната агенција за вработување на Германија и институциите за вработување во одредени земји на потекло. Оваа можност е правно регулирана со § 16d став 4 од Законот за престој. Во овој случај, визата што се издава за влез не бара претходно спроведена индивидуална постапка за признавање на стручната квалификација. Токму по ова се разликува оваа постапка од претходно опишаните модели на влез и миграција.

Подетални информации

Дополнителни информации за забрзаната постапка за квалификувани работници можете да најдете на официјалната страница [Make it in Germany](#).

Поддршка при редовната постапка за влез обезбедува и Федералната канцеларија за миграција и бегалци (BAMF) преку телефонската линија „Работа и живот во Германија“.

Подетални информации за влез во рамки на посреднички договори се достапни и на страниците на IQ-мрежата, на германски и на англиски јазик.

3. Процес на работна миграција: постапки и тек

3.3 Постапка за признавање (нострификација)

Професијата „негувател“ / „негувателка“ во Германија претставува т.н. „регулирана професија“, што значи дека образованието и условите за вршење на дејноста се законски уредени од државата. За да можете да работите во Германија како негувател/ка, потребно е да добиете државна дозвола за користење на германската стручна назнака „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“.

За издавање на оваа дозвола, интернационално ангажираните негуватели мора да ги исполнат двата следни предуслови:

1. Еквивалентност (еднаквост) на странската стручна квалификација со германската квалификација за негувател (= професионално признавање), и
2. Потребно ниво на познавање на германскиот јазик за вршење на професијата (види поглавје 3.5).

Само по исполнување на двата услови (1 + 2), на интернационално ангажираните негуватели им се издава дозвола за вршење на професијата и користење на стручната назнака „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“ (кратко: дозвола за вршење на професија).

Важно да се знае

Клучни чекори за добивање дозвола за вршење на професијата –

Поднесување барање за признавање на еквивалентноста на странската стручна квалификација

Постојат две можности:

- А) Како што е објаснето во поглавје 3.2, можете уште пред влезот во Германија да поднесете барање за признавање на еквивалентноста на Вашата во странство стекната квалификација. Барањето се поднесува до надлежниот орган за професионално признавање во местото каде што ќе работите во Германија. Во случај на забрзана постапка, процесот на признавање автоматски се иницира и се проследува од страната на Службата за странци до надлежната институција. При поднесувањето на барањето задолжително е да се наведе т.н. референтна професија. Таа претставува германски еквивалент на Вашата странска квалификација. Вообичаено, тоа е германската стручна квалификација „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“ според Законот за професиите во негата (Pflegeberufegesetz – PflBG).

До 2024 година, во одредени случаи како референтна професија сè уште може да се прифати и поранешната назнака „Gesundheits- und Krankenpfleger/in“ (здравствен и болнички негувател/ка).

- В) Дозвола за престој и работа со придружно професионално признавање (партнерство за признавање)

Со партнерството за признавање, од март 2024 година ќе Ви се овозможи да го спроведете потребното признание на Вашата професионална квалификација паралелно по Вашето пристигнување во Германија, преку Бирото за работа (§16d Abs. 3a AufenthG-E) додека сте вработени. За разлика од можноста А, во овој случај пред пристигнувањето не е потребно започнување на процесот за признавање или постоење на известување за делумна еквивалентност. Издавањето на Дозволата за престој и работа се базира на обврска помеѓу Вас како негувател/негувателка и Вашиот идниот работодавец, дека ќе го побарате признавањето по пристигнувањето. Основни предуслови за партнерството за признавање се: Потпишан работен договор, Професионална квалификација која вклучува минимум двегодишна обука или универзитетска диплома (двете мора да бидат признаени од државата на обука); Познавање на германски јазик на ниво А2. Дозволата за престој и работа обично се издава на една година и може да се продолжи до три години.

3. Процесот на работна миграција: Постапка и тек на процесот Утврдување на еквивалентноста на квалификациите

За да се добие професионално признавање, во рамките на таканаречената „проверка на еквивалентност“ најпрво се прегледуваат Вашите документи (сведителства, дипломи, транскрипти и сл.) од надлежните органи. При тоа, теоретските и практичните содржини на Вашата обука се споредуваат со содржините на германската обука за негуватели/негувателки.

Професијата негувател/негувателка не се практикува на ист начин во сите земји, а и обуките се различни. Затоа е можно да ви недостигаат одредени содржини од обуката кои во Германија се предуслов за работа како негувател/негувателка.

Доколку ги исполнувате сите услови и го имате предвиденото знаење на германски јазик (видете го поглавјето 3.5), Вашата професионална квалификација ќе биде призната и ќе добиете Дозвола за работа и престој како негувател/негувателка во Германија.

Во многу случаи сепак недостигаат одредени содржини од обуката, кои можете да ги надоместите на почетокот од престојот во Германија. Тие се документираат со таканаречена одлука за утврдување на недостасокот (во популарен говор: „известување за дефицити“). Во одлуката, доколку е потребно, се наведува кои содржини треба да се надоместат преку таканаречена мерка за усогласување.

Мерки за надоместување на суштинските разлики за постигнување на еквивалентност
Постојат два начини за надоместување на недостасните содржини од обуката („дефицити“) преку мерка за усогласување. Ова е регулирано со §40, став 3, реченица 2 од Законот за професијата негувател/негувателка (PflBG). Како негувател/негувателка со квалификација стекната во странство, имате право на избор помеѓу: Прилагодена обука – курс кој ги надоместува разликите; Испит за знаење – тест кој проверува дали сте ги совладале потребните содржини.

Прилагодена обука

Во рамките на прилагодената обука, согласно §44 од Правилникот за обука и испити за професиите негувател/негувателка (PflAPrV), утврдените разлики во Вашата квалификација се надоместуваат индивидуално. Надлежниот орган го одредува траењето и содржината на обуката. Во рамките на прилагодената обука, разликите се надоместуваат целно и структурирано. Најчесто прилагодените обуки се составени од стручен теоретски дел и практична работа. Тие завршуваат со финален разговор/интервју за стекнатите знаења и содржини на обуката. Прилагодените обуки мора да бидат одобрени од надлежната институција и можат да се изведуваат само од државно признати школи за негуватели/негувателки и образовни институции.

Испит за знаење

Според §45 PflAPrV, испитот за знаење е државен испит. Состои од практичен и усмен дел. На испитот се проверува дали ги поседувате потребните компетенции за извршување на професијата. Испитот се однесува на сугестивните и суштински содржини на германската обука. Можете да се подготвите за испитот преку специјални курсеви за подготовка. Испитот за знаење може да се полага само еднаш повторно. Курсевите за подготовка се нудат од различни образовни институции во Германија. Тие не се законски задолжителни, бидејќи не претставуваат обврска. Некои иновативни концепти на обука вклучуваат и обука по германски јазик за време на прилагодената обука, на пример: со соработка помеѓу стручни и јазични предавачи; со јазични ментори за време на практичната работа; со придружни јазични курсеви. Овие концепти често им овозможуваат на кандидатите да се запознаат со идниот работен простор за време на обуката, на пример преку практична работа за време на мерката за надоместување на дефицитите.

3. Процесот на работна миграција: Постапка и тек на процесот

Давање на дозвола за користење на професионалниот назив – Дозвола за вршење на професијата

Доколку потребната мерка за надоместување на дефицитите е успешно завршена во Германија (= професионално признавање) и потврдени се потребните познавања на германски јазик на соодветното ниво (погледни Кап. 3.5), ќе ви биде издадена дозвола за користење на професионалниот назив „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“.

Оваа дозвола за вршење на професијата овозможува да вршите квалификувана работа како негувател/негувателка во Германија. Важно е да се напомене дека вашата квалификација (на пр., Bachelor of Science in Nursing) се еквивалентира со германската професионална обука – односно се смета за еднаква на квалификацијата „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“. Поради тоа што германската обука за негуватели/негувателки претежно има професионален карактер, со признатиот германски степен може да не сте автоматски овластени за продолжување на магистерски студии.

Детални информации и извори:

- IQ Мрежа (IQ Netzwerk): тематско досие за негуватели/негувателки со општи информации за признавање на професионалната квалификација.
- Федералниот институт за професионално образование (BIBB): информации за признавање на странски професионални квалификации во Германија.
- Признавање во Германија: информациски портал на германската Влада за признавање на странски професионални квалификации.
- Anerkennungs-Finder: алатка за проверка како да се признае професионалниот степен и кои институции се надлежни, вклучува и бесплатни консултации.
- Централна служба за признавање на професии (ZSBA): бесплатни совети и поддршка во процесот на признавање.
- Проект ProRecognition: консултантска поддршка за странски квалификувани негуватели/негувателки од 10 земји (вклучувајќи Виетнам, Бразил, Колумбија, Босна и Херцеговина, Индија, Украина) за професионално признавање.

3.3 Придружување на семејството

Што треба да знаете:
Селидбата во Германија може да значи дека ќе морате привремено да ја оставите Вашата фамилија во земјата на потекло додека трае процесот на признавање на Вашата професионална квалификација. Побарајте од Вашиот иден работодавач информации и поддршка за придружување на семејството (сопругник/сопруга и малолетни деца) за да се организира што е можно побрзо обединување на семејството. Работодавачот може, на пример, да Ви помогне при: истражување на конкретните услови за придружување на семејството, поднесување на потребни документи пред надлежните институции.

Правна основа:
Правата и условите за придружување на семејството се регулирани со §27 и натаму од Законот за престој. Придружувањето е возможно само ако: постои регистриран брак, приходите се доволни за обезбедување на егзистенцијата на целото семејство.

Детални информации и извори:

- Make-it-in-Germany: информации за придружување на семејството за меѓународно ангажирани негуватели/негувателки, вклучува и стапка по стапка водич.
- Федерална служба за миграција и бегалци: нуди преглед на можностите за придружување на семејството.

3. Процесот на работна миграција: Постапка и тек на процесот

3.5 Јазик во контекст на процесот на признавање

Како што е објаснето во глава 3.3, за добивање на дозвола за вршење на професијата не е потребно само признавање на професионалната квалификација стекната во странство, туку и поседување на одредено ниво на знаење на германски јазик. Само со тоа ниво сте овластени да работите како негувател/негувателка во Германија.

Што треба да знаете:

За издавање на виза за учество во мера за надополнување на квалификациите во Германија според §16d од Законот за престој, обично е доволно да се има знаење на германски јазик на ниво B1. Дополнителни јазични компетенции можат да се надоградуваат веќе во Германија. Правилата за јазичните предуслови за издавање на дозвола за вршење на професијата се во процес на ревизија. Во некои федерални држави е потребен специјализиран јазичен испит B2 за негуватели. Првично, овој испит е воведен во: Хамбург, Бремен, Мекленбург-Западна Померанија, Шлезвиг-Холштајн, Долна Саксонија, Баварија и Рајнланд-Пфалц. Во други федерални држави, доволно е поседување на општо знаење на германски јазик на ниво B2 според Европската заедничка референтна рамка за јазици. Доказот за потребното јазично знаење е задолжителен при добивање на дозволата за вршење на професијата како признат негувател/негувателка. За точните правила, информирајте се кај надлежниот орган за признавање.

Поддршка за јазични курсеви: Учеството во професионални јазични курсеви во рамки на процесот на признавање во Германија може да биде поддржано преку „Уредба за професионално германско јазично усовршување“. Надлежен орган е Федералната служба за миграција и бегалци. Работодавачот може да помогне при информирање за можните форми на поддршка преку.

Како да препознаете јазична школа со квалитетна настава по германски јазик надвор од Германија?

Вашата лична мотивација, како и претходното знаење и искуство со учење јазик, имаат големо влијание врз Вашиот успех во учењето. Подеднакво важни се и квалитетот на наставата и материјалите, учебната средина и квалификацијата на наставникот. Различни критериуми можат да ви помогнат да препознаете јазична школа со добар германски јазик. Гете-институтот има подготвено детални препораки кои можат да ви послужат како ориентација при избор на јазична школа.

Дигитални

понуди

Покрај класичните јазични курсеви, постојат и дигитални можности за подлабоко усвојување на германскиот јазик. На пример, следните бесплатни понуди се развиени специјално за меѓународно ангажирани негуватели:

- Еден ден германски во негата
Бесплатна образовна игра од ниво B1 за германски јазик во областа на негата, со вежби за комуникација, речник и граматика, вежбани преку реални ситуации во негата. Достапна е како онлајн верзија и како апликација.
- Образовни игри на Гете-институтот
Со јазични игри, како на пример „Undercover-Mission im Krankenhaus“, Гете-институтот помага при усвојување на јазикот.

Овде можете да се информирате подлабоко:

На страницата на IQ-Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch ќе најдете збирка материјали за областа на негата, кои можат да ви помогнат во учењето на јазикот: www.deutsch-am-arbeitsplatz.de

3. Процес на работна миграција: Постапка и тек на процесот

3.6 Подготовка за вршење на професијата: Права и обврски на работникот

Работната миграција во областа на нега во Германија за вас, како меѓународно ангажирана негувателка/негувател, е поврзана и со права и со обврски. Следниот дел дава преглед на најважните аспекти. Клучна улога има Вашиот идентитет на работниот договор, при што треба да се обрне внимание на неколку аспекти. Секогаш внимателно прочитајте го договорот и информирајте се за Вашите права и обврски пред потпишувањето.

Она што треба да го знаете:

Работниот договор е правна основа за работниот однос во Германија. Тој ги дефинира правата и обврските на работникот. Содржината на договорот треба, пред или при склучувањето, да вклучува следниве информации:

- Имиња на страните во договорот (Вашето име и името на компанијата)
- Почеток и траење на договорот и применливиот колективен договор
- Доколку е применливо, податоци за пробниот период
- Работно место
- Опис на работните задачи (Вашиот ангажман на локацијата)
- Податоци за плата
- Работно време во часови неделно и право на одмор во денови годишно
- Податоци за откажување од договор од двете страни

Ако сте ангажирани од странство преку посредник за работа во Германија, посредникот е должен да Ве информира за овие точки пред да се склучи работниот договор. Вие имате право да одбиете понуда за работа и исто така можете индивидуално да преговарате за измени. Оваа обврска за информирање е законски регулирана. Дури и посредниците кои не се носители на печатот „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ мора да се придржуваат до тоа. Секогаш споредувајте различни понуди за работа! Од 2022 година во областа на нега мора да се применува колективен договор (тарифен договор). Во него се регулира висината на платите, како и рамковни услови, на пример правила за работно време, прекувремена работа, одмор и сл. Ако работите како призната негувателка/негувател во Германија, за Вас важат истите правила како за колегите со германска професионална квалификација. Во рамките на тарифниот договор, Вие се категоризирате според Вашата професионална квалификација и работно искуство во соодветна група за плата и ниво на искуство. Вашата плата ќе биде според утврдениот тариф за назначената категорија. Ако работите за јавен работодавец, за вас важи TVöD Pflege (Тарифен договор за јавен сектор – нега). Овој договор е достапен и онлајн. Тарифните договори не мора да бидат објавени на интернет, но треба да Ви бидат доставени. И посредникот е должен да Ве информира за тарифниот договор при понудата за работа. Потпишување на договорот: Потпишете го работниот договор само откако внимателно ќе го прочитате и разберете. Информирајте се добро и споредете ги работните услови и платата.

Максимално работно време и минимално време за одмор – заштита на работникот: Во Германија заштитата на работниците е многу значајна. Тоа вклучува, меѓу другото, обврска за почитување на максимално дозволеното работно време и минимално време за одмор. За почитување на овие правила одговорни се работодавците. Според Законот за работно време (ArbZG), еден работен ден просечно не смее да надминува осум часа. Сепак, за негуватели/негувателки постои исклучок: максималното дневно работно време може да биде повеќе од осум часа и да се прошири до дванаесет часа. По ваквото продолжено работно време, работникот мора да има минимум единаесет часа одмор.

3. Процес на работна миграција: Постапка и тек на процесот Во рамките на работното време постојат и законски регулирани паузи (време за одмор). За работен ден од шест до девет часа се предвидени најмалку 30 минути пауза, а за повеќе од девет часа – 45 минути. Пауза мора да се одржи најдоцна по шест часа работа.

Исто така, помеѓу две работни смени мора да се почитуваат временски интервали за одмор. Вообичаено тоа се најмалку единаесет часа, но во областа на неа времето за одмор може да се намали на десет часа. Во овој случај, за надомест, по завршувањето на смената се обезбедуваат подолги периоди за одмор.

За работа во недела и празници, во следните 14 дена треба да се доделат замени часови за одмор. Конкретно, тоа значи дека како негувател/негувателка можете да бидете обврзани да работите 19 дена по ред.

Откажување на работниот однос:

Работниот однос може да биде раскинат од двете страни: и од работникот и од работодавецот. При тоа мора да се почитуваат законските рокови. Работниот однос завршува дури откако ќе истече рокот. Роковите за откажување зависат од времетраењето на работниот однос. Основно правило во Германија е законски рок за откажување од најмалку четири недели, или до 15-ти или до крајот на календарскиот месец. Внимание: овој законски рок важи само ако сте вработени повеќе од шест месеци во договор на неопределено време.

Сите информации за Вашите рокови за откажување, вклучувајќи го и пробниот период, се содржани во Вашиот работен договор или тарифен договор. Тарифните договори може да се најдат, на пример, во установи на Паритетскиот сојуз за социјална заштита. Ако во работниот или тарифниот договор нема информации за роковите за откажување, задолжително обезбедете ги овие податоци и во писмена форма. Во спротивно, важат законските прописи.

Клауза за обврзување и/или враќање на трошоци

За Вашето ангажирање, компанијата има направено одредени трошоци. Затоа е разбирливо што сака да Ве задржи што подолго во својата установа. Една од можностите за тоа се т.н. клаузи за обврзување и враќање на трошоци. Овие клаузи се дел од Вашиот работен договор. Тие опишуваат одредени обврски што работникот ги има кон компанијата. Основно, таквите клаузи не се забранети, но мора да бидат јасно и недвосмислено формулирани. Клауза за обврзување или враќање на трошоци не смее да Ве доведе до неприфатлива нерамноправност. Конкретно, во овие клаузи се утврдува дека не смее да ја напуштите работната позиција во одреден временски период (клауза за обврзување). Ако сепак го смените работното место спротивно на договорот, компанијата може да бара враќање на одредена сума (клауза за враќање на трошоци). Затоа, особено обратете внимание на ваквите клаузи и проверете дали се разумни за Вас лично. Разговарајте со Вашиот иден работодавец за нив. Клаузите се наоѓаат во Вашиот работен договор или во дополнителни документи. Доколку има сомнежи, работниот суд може да одлучи дали клаузата за обврзување или враќање на трошоци е важечка. Сепак, тоа не го оневозможува целокупниот работен договор. Прочитајте го внимателно понуденото работно место и работниот договор пред да го потпишете документот. Размислете дали одредбите, особено клаузите за обврзување и враќање на трошоци, се во согласност со Вашите лични очекувања и живот. Имајте предвид какви последици има секоја одредба за Вас лично.

3. Процес на работна миграција: Постапка и тек на процесот Учество и влијание во одлучувањето во компанијата

Работниците во Германија имаат право на учество и влијание во процесите на донесување одлуки во рамките на нивната компанија.

Кај јавни или приватни работодавци, можете да се обратите до советот на претпријатието или персоналниот совет. Се работи за избрано, институционализирано тело што ги претставува интересите на сите вработени пред раководството на компанијата. Законски е регулирано дека советот, меѓу другото, има обврска да го поддржува интегрирањето на странските работници во компанијата, да промовира разбирање меѓу нив и германските работници, како и да предлага мерки за борба против расизам и ксенофобија во работната средина (чл. 80, ст. 1, бр. 7 BetrVG).

Во црковни или каритативни установи, органот за учество се нарекува Совет на вработени. Избраните членови и тука ги претставуваат интересите на вработените пред работодавците. Нивните задачи се слични на оние на Советот на претпријатието. Правниот статус на MAV е регулиран со законите за советите на вработени за протестантската црква со „Закон за советите на вработени во протестантската црква во Германија (MVG-EKD)“, а во католичката црква со „Уредбата за советите на вработени (MAVO)“.

Овде можете да се информирате:

- www.make-it-in-germany.com
- www.bundesgesundheitsministerium.de
- www.minor-kontor.de

Доколку имате несигурности околу клауза за обврска и/или враќање на средства, независни адвокати специјализирани за германското работно право можат да Ви помогнат. Постојат можности за бесплатна правна помош и покривање на трошоци за судење, со што се намалува Вашиот финансиски ризик.

Понудата „Faire Integration“ на IQ мрежата нуди советување по ова прашање. Дополнителни информации можете да најдете во глава 4.4.

4. Доаѓање и живеење во Германија

4.1 Социјално осигурување во Германија – Заштита при болест

Што треба да знаете:
Додека работите како медицинска сестра/помошник во Германија, законски сте обврзани да бидете осигурени во социјалното осигурување. Социјалното осигурување во Германија ги опфаќа пет законски осигурувања, кои ве заштитуваат во различни случаи: болест, потреба од нега, невработеност, незгоди, пензионирање. Во случај на незгода или губење на работа, осигурувањето ќе Ви обезбеди финансиска поддршка. Во многу случаи на болест, трошоците за лекување се целосно покриени.

Социјалното осигурување ги опфаќа следниве видови: Законско пензиско осигурување, Законско здравствено осигурување, Социјално осигурување за нега, Законско осигурување од незгоди, Законско осигурување за невработеност.

Обврска за осигурување: Како вработен/а сте обврзани да уплатите придонеси за социјалното осигурување, кои вообичаено се одземат автоматски од Вашата плата. Висината на придонесот е процентно законски определена и зависи од Вашата плата. Придонесите се уплатуваат во соодветниот фонд на секое осигурување.

Во Германија постои обврска за здравствено осигурување, па мора да се пријавите во една од законските здравствени осигурителни куќи. Можете сами да изберете која ќе ја користите. Во моментот (јануари 2023) постојат 97 здравствени осигурителни куќи во Германија. Услугите на секоја куќа се уредени на федерално ниво и опфаќаат се што е медицински неопходно. Разликите помеѓу осигурителните куќи е во висината на придонесите и во дополнителните услуги. Со склучување на здравствено осигурување, автоматски сте и осигурени за нега.

Некои особености на поединечните осигурувања се објаснети подетално:

Детали за пензиското осигурување:

Во пензиското осигурување уплатите придонеси за да добиете месечна пензија по завршување на Вашата работна кариера. Висината на пензијата се пресметува врз основа на Вашите приходи за време на работниот стаж. Се брои времето на уплатените придонеси во Германија. Основно правило: Пензиите од законското пензиско осигурување обично се исплатуваат и ако се преселите во странство. Ова важи кога по завршување на работата во Германија повторно ќе се иселите. Во одредени поединечни случаи може да има ограничувања, па затоа е важно навремено да се информирате кај Германското пензиско осигурување за Вашите индивидуални услови.

4. Доаѓање и живеење во Германија

Осигурување во случај невработеност:

Осигурувањето во случај невработеност им исплаќа на невработените редовен приход за одреден период. Основни предуслови: За да ги добиете овие права, обично треба да сте биле осигурени еден цел работен период во последните две години и да се регистрирате како активен барател на работа.

! За подетални информации:

Дополнителни информации за социјалните осигурувања можете да најдете на веб-страницата [Make it in Germany](#).

4.2 Инфраструктура за советување за миграција и интеграција

Што треба да знаете:

Во Германија постои широка мрежа на понуди за советување за миграција и интеграција. Некои од најважните контакти се наведени подолу:

- Од 2005 година, германската влада ја бара миграциската консултација за возрасни имигранти. Станува збор за понуда специјално дизајнирана за новопристигнати мигранти.
- mbeon Migrationsberatung е дигитална услуга за советување. Таа им нуди на корисниците можност преку апликацијата mbeon да добијат консултации преку разговор (чат). Тука можат да се поставуваат прашања за доаѓање во Германија, работа и професија, учење германски јазик, здравство и домување. Користењето на оваа чат-консултација е бесплатно, анонимно и со заштита на податоците. Исто така, апликацијата и веб-страницата на BAMF обезбедуваат обемни информации како прва ориентација за миграцијата. Покрај тоа, постои можност и за лично советување во една од МВЕ-консултативните канцеларии.
- Faire Integration е сервис за советување на национално ниво за бегалци и мигранти кои не доаѓаат од ЕУ. Услугата опфаќа помош за прашања поврзани со социјалните и работните права. Преку практичен избор на темите, учесниците добиваат многу информации за плата, работно време, годишен одмор, отказ и здравствено осигурување.

4. Доаѓање и живеење во Германија

Во консултативните центри можете да добиете совети за конкретни прашања поврзани со работните услови на работното место, во образованието и во практикантските програми. Некои од овие центри Ве упатуваат и даваат корисни информации уште пред да започнете со професионална активност во Германија, што Ви помага при поставување на Ваши прашања. Во многу случаи не е потребно веќе да работите во Германија за да добиете поддршка.

Консултативните центри нудат и работилници, како интеграциски или јазични курсеви. За понапредни прашања, на пример за барање работа или статус на престој, ќе бидете упатени кон специјализирани консултативни институции.

За дополнителни информации можете да се информирате на следниве страници:

- www.caritas.de
- www.drk.de
- www.der-paritaetische.de
- Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat: www.bmi.bund.de

4.3 Политички, социјални, верски и културни можности за учество

Што треба да знаете:

Во Германија можете да бидете активни на различни начини: политички, социјално, верски или културно. Еден прв чекор за пронаоѓање можности за учество и поддршка е страницата на Комесарката на германската Влада за Миграција, Бегалци и Интеграција.

На локално ниво, често постојат комунални лица за интеграција, кои се залагаат за општественото учество на сите луѓе кои живеат во Германија. Тие се централни контакти во својата област и можат, ако е потребно, да ве поврзат со други релевантни актери.

Социјалното и културното учество Ви е овозможено и преку организации на мигранти (само)организации. Често, странските претставништва (амбасади, конзулати) нудат преглед на постоечки организации и здруженија. Во последните години се формираа и групи на лица кои дојдоа во Германија како професионални медицински сестри.

Друг важен столб се локалните верски заедници / црковни заедници, како и музички, спортски или културни здруженија во Вашиот местен животен простор.

За подлабоко информирање:

- Без разлика дали сакате да уживате во музика и глума, да одите на фестивал, народен саем или карневал – сигурно постои нешто соодветно во Германија: www.deutschland.de
- Charta der Vielfalt промовира признавање, вреднување и вклучување на различностите во работната средина и нуди многу информации и настани: www.charta-der-vielfalt.de
- Во центарот на работата на Федералниот центар за политичко образование е развивањето на свесност за демократија и политичко учество преку конференции, конгреси, фестивали, саеми, изложби, студиски патувања, натпревари, кино-семинари и културни настани: www.bpb.de

4. Пристигнување и живот во Германија

4.4 Неутрално советување и друга поддршка

Што треба да знаете:

Независно од информациите што ги добивате од Вашиот работодавач или од агенцијата за посредување, имате можност да се информирате и преку неутрални советодавни служби.

Во Германија постои широка и разновидна мрежа на советување и поддршка, која во најголем дел нуди бесплатни и неутрални услуги за помош и советување.

Некои од овие понуди се наведени подолу. Не двоумете се да ги користите, бидејќи тие можат да бидат од голема корист во различни ситуации – пред, за време и по Вашето доаѓање во Германија.

За подлабоко информирање:

Првично советување – достапно и од странство:

Телефонска линија „Работа и живот во Германија“

Мрежата „Работа и живот во Германија“ е основана со цел стручен обмен, едукација и заедничка јавна дејност во областа на советување на странски вработени лица.

Советувањето е можно на повеќе јазици (најчесто: германски, англиски, француски, шпански, полски, украински, хрватски, руски, турски или арапски). ➡ www.arbeitundleben.de

Советодавен центар Бан Јинг

Бан Јинг е еден од најстарите женски проекти во Берлин за борба против трговија со луѓе. Организацијата ги поддржува мигрантките и мигрантите кои имаат искуство со насилство, експлоатација или трговија со луѓе, преку два главни пристапа. Од една страна, преку јавна информираност, стручни обуки за вработени во државни институции, научна анализа и застапување, Бан Јинг се залага за еднаква општествена вклученост на мигрантите. Од друга страна, преку социјално-работничко советување и придружба, мигрантите се поддржуваат во остварувањето и заштитата на нивните права и интереси. Покрај координативниот и советодавниот центар, постои и засолништен стан, во кој можат да бидат згрижени лица погодени од трговија со жени. ➡ www.ban-ying.de

Хендбук Германија Ви нуди одговори од А до Ш за животот во Германија, во форма на видеа и текстови. Платформата е достапна на следните седум јазици: германски, арапски, англиски, персиски, турски, француски, пашто и руски. Во Хендбук Германија ќе најдете важни совети, меѓу другото, за теми како азил, домување, здравство, работа и стручно образование, детски градинки и студии. На локалните страници се достапни и соодветни контакт-лица во вашата регија. Како пример, таму може да се најдат информации за прашања од типот: *Како функционира германскиот систем на нега?*

Дополнителни извори

Исто така, се препорачува YouTube-каналот на Германскиот сојуз на синдикати, кој нуди информации за прашања од работното право.

Програмата за поддршка IQ – интеграција преку квалификација има за цел да ја подобри интеграцијата на возрасни лица со странско потекло на пазарот на трудот.

Централен фокус е почесто признавање и претворање на во странство стекнатите стручни квалификации во одржливо и образовно соодветно вработување.

Во рамките на IQ-мрежите постојат бројни регионални понуди за поддршка и советување. www.netzwerk-iq.de

Претставување на Гуте-заедницата

Гуте-заедницата „Ангажирање и посредување на медицински сестри од странство“ се залага за етички оправдано, фер и одржливо ангажирање и посредување на квалификувани медицински сестри кои мигрираат во Германија.

Гуте-заедницата го доделува **RAL-знакот за квалитет „Фер ангажирање – Нега во Германија“. За овој знак за квалитет можат да аплицираат приватни агенции за посредување при вработување, како и здравствени и установи за нега кои самостојно ангажираат квалификувани медицински сестри од странство за работа во Германија.

Носителите на знакот за квалитет „Фер ангажирање – Нега во Германија“ се обврзуваат да почитуваат клучни принципи и стандарди. Овие барања се детално разработени во каталог на критериуми, структуриран по области на квалитет, со јасно дефинирани и поединечно проверливи индикатори. Каталогот на критериуми се редовно ажурира, со цел да одговара на актуелните законски, етички и професионални барања.

Шест водечки принципи на каталогот на критериуми

01. Целосна одговорност

02. Бесплатност за медицинските сестри

Процесот на ангажирање и посредување е целосно бесплатен за медицинските сестри. На нив не смеат да им се наплатуваат такси, надоместоци или скриени трошоци.

03. Ограничување на економскиот ризик за медицинските сестри.

04. Транспарентност

Постои целосна транспарентност во однос на структурите, услугите и трошоците.

05. Одржливост

06. Писменост (документираност) заради проверливост

Обезбедување квалитет и понатамошен развој на критериумите

За обезбедување на квалитетот и понатамошниот развој на каталогот на барања, потребна ни е и Вашата поддршка. Актуелниот каталог на барања можете да го погледнете на германски и на англиски јазик на следната локација.

Доколку сакате да ги споделите Вашите искуства со посредувањето при доаѓањето во Германија како медицинска сестра од странство, можете да ни испратите е-пошта на: ann-christin.wedeking@kda.de или info@faire-anwerbung-pflege-deutschland.de.

Со задоволство ја очекуваме Вашата порака!



5. Импресум

Информации за работната миграција во областа на негата во Германија
Живеење и работа во Германија: ориентација и помош при донесување одлука за
меѓународно ангажирани медицински сестри

Автор:

Маике Звергел

Германски компетентен центар за меѓународни стручни кадри
во здравствените и негувателските професии

Декември 2023 година

Ажурирано и ревидирано од:

Дебора Ауст

ДООЕЛ ДАРЕ консалтинг

Во Технологиепарк 1

15236 Франкфурт (Одер)

Тел.: +49 175 226 4572

Е-пошта: info@dareconsulting.de

Веб-страница: www.dareconsulting.de

Издавач:

Кураториум за германска помош на стари лица –

Фондација „Вилхелмине Либке“

„Михаелкирхштрасе“ 17-18, 10179 Берлин

Тел. +49 30/2218298-0. Факс: +49 30/2218298-66

Е Маил: info@kda.de. Web. www.kda.de

