



Versioni: Dhjetor 2023

Informacion

për migrimin e fuqisë punëtore drejt profesioneve të kujdesit shëndetësor në Gjermani



Jetesa dhe Puna në Gjermani: Udhëzime dhe Mbështetje në Vendime për
Infermierët e Rekrutuar Ndërkombëtarisht



Shkruar nga:

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung eV
Michaelkirchstraße 17-18 • 10179 Berlin

Tel: +49 30 / 2218298-0 • Faks: +49 30 / 2218298-66

Email: info@kda.de • Uebfaqe: www.kda.de



**Kuratorium
Deutsche Altershilfe**

Përmbajtja

1.	Te shkojme per Gjermani?!	3
2.	Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani.	4
2.1	Mjediset e Profesionistëve të Kujdesit Shëndetësor në Gjermani.	4
2.2	Profesionet e Infermierisë në Gjermani – Kualifikimet Profesionale dhe Shtigjet Arsimore.	5
2.3	Detyrat e Infermierëve.	6
2.4	Infermiera e Përditshme në Institucionet Gjermane të Kujdesit Shëndetësor dhe Infermierisë.	7
2.5	Mundësi Zhvillimi Profesional në Infermieri në Gjermani.	8
2.6	Shoqatat Profesionale dhe Tregtare.	9
3.	Procesi i Migrimit Tuaj Ekonomik: Procedurat dhe Procesi.	10
3.1	Rrugët drejt Migrimit Ekonomik: Rekrutimi dhe Punësimi.	10
3.2	Procedurat dhe Procesi për Migracionin Tuaj për Punësim: Mundësitë për Hyrje në Gjermani.	11
3.3	Imigracioni i mëvonshëm i anëtarëve të familjes.	13
3.4	Procedura e Njohjes.	15
3.5	Gjuha në Kontekstin e Procesit të Njohjes.	16
3.6	Përgatitja për Punësim: Të Drejtat dhe Detyrimet e Punonjësve.	17
4.	Mbërritja dhe Jetesa në Gjermani.	20
4.1	Sigurimet Shoqërore në Gjermani – Sigurimet Shëndetësore.	20
4.2	Infrastruktura e Këshillimit për Migracionin dhe Integrimin.	21
4.3	Mundësi Politike, Sociale, Fetare dhe Kulturore.	22
4.4	Këshilla neutrale dhe mbështetje tjetër.	23
5.	Imprint.	25



1. Të shkojmë në Gjermani?!



A keni përfunduar trajnim profesional ose një diplomë në infermieri dhe po mendoni të vazhdoni karrierën tuaj profesionale si infermier në Gjermani? Mund t'ju jetë kontaktuar nga një agjenci shërbimesh personeli ose një shkollë gjuhësh në lidhje me mundësinë e punës si infermier në Gjermani.

Në vitet e fundit, mundësitë për infermierët nga vendet e tjera për të migruar për të punuar në Gjermani janë rritur. Mungesa në mbarë botën e punëtorëve të kualifikuar është e dukshme edhe në Gjermani.

Në të ardhmen, rreth 307,000 vende pune si infermier do të mbeten të paplotësuara dhe do të nevojiten edhe 130,000 infermierë të tjerë geriatrikë. Kjo rezulton në një nevojë për rreth 500,000 infermierë deri në vitin 2035. Kërkesa në rritje për infermierë kërkon zgjidhje të reja për kujdesin shëndetësor dhe institucionet e infermierisë. Si rezultat, Gjermania sheh mundësi në rritje në migrimin ndërkombëtar të fuqisë punëtore të infermierëve.

Çfarë do të thotë kjo për ju si infermiere që dëshiron të punojë në Gjermani?

Mungesa e punëtorëve të kualifikuar do të inkurajojë gjithnjë e më shumë punëdhënësit nga fusha e gjerë profesionale e kujdesit shëndetësor dhe infermierisë për të rekrutuar infermierë nga jashtë. Për të siguruar që spitalet dhe institucionet e kujdesit të mund të vazhdojnë të ofrojnë kujdes në të ardhmen, aftësitë që sillni me vete në Gjermani si infermier janë me rëndësi të madhe. Migrimi për punë mund të jetë premtues për ju dhe të ofrojë mundësi zhvillimi në karrierë. Megjithatë, është gjithashtu një proces i gjatë që duhet të merret në konsideratë dhe të planifikohet me kujdes.

Pas një kërkimi të kujdesshëm, mund të vendosni vetë nëse dëshironi të punoni si infermier në Gjermani në të ardhmen. Nëse jeni të informuar mirë përpara se të niseni për në Gjermani, mund të parandaloni ndërlikimet dhe vonesat. Disa faktorë luajnë një rol të rëndësishëm në zgjedhjen e vendit tuaj të ardhshëm të punës. Për shembull, këta përfshijnë gjendjen e tregut të punës, por edhe mundësitë e zhvillimit profesional si infermier në rajonin përkatës.

Kjo broshurë përmban informacion të detajuar mbi kushtet në Gjermani. Në faqet në vijim, do të merrni një pasqyrë fillestare të mundësive tuaja si infermier/e që dëshiron të punojë në Gjermani.

Diskutohen karakteristikat e veçanta të infermierëve në Gjermani, si dhe procedurat dhe proceset e migrimit të fuqisë punëtore, me të cilat do të duhet të merreni. Gjithashtu ofron informacion mbi mbërritjen dhe jetesën në Gjermani me këshilla të dobishme dhe lidhje të mëtejshme.

Konsideroni këtë broshurë si një hyrje për kërkime të mëtejshme. Ju lutemi mos mbështeteni në përshkrime ose premtime të thjeshta ose të përgjithësuara. Sa më shumë informacion të merrni nga burime të besueshme, aq më të përgatitur do të jeni për të jetuar dhe punuar në Gjermani.

Argëtohuni duke eksploruar mundësitë tuaja si infermiere në Gjermani!



Mund të mësoni më shumë këtu:

Mund të mësoni rreth situatës së tregut të punës në fushën e infermierëve në Gjermani në faqen kryesore të Agjencisë Federale të Punësimit („Bundesagentur für Arbeit“): statistik.arbeitsagentur.de



2. Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani

2.1 Fushat e punës për infermierët në Gjermani



Infermiera si profesion nuk praktikohet në të njëjtën mënyrë në të gjithë botën. Si fushat e aktivitetit ashtu edhe mjedisi i punës së infermierëve ndryshojnë në mbarë botën. Për shembull, ka edhe disa elementë dallues në Gjermani. Ky kapitull ju jep një ide fillestare se çfarë mund të nënkuptojë kjo për ju. Gjithashtu do të mësoni bazat rreth punës si infermier në Gjermani.



Ja çfarë duhet të dini:

Duhet ta dini paraprakisht se profesionistët e kujdesit shëndetësor në Gjermani punojnë në mjedise të ndryshme:

- Kujdes akut për pacientët e shtruar (për shembull, në spitale)
- Kujdes afatgjatë për pacientët e shtruar në spital (për shembull, institucionet e kujdesit afatgjatë)
- Kujdes ambulator (për shembull, kujdes ambulator për individë privatë në shtëpi)
- Rehabilitim mjekësor (ambulator dhe spitalor)
- Kujdes paliativ (ambulator dhe spitalor)

Në Gjermani nuk ekzistojnë institucione të kujdesit parësor në bashkëpunim të ngushtë midis infermierëve, mjekëve dhe profesionistëve të tjerë të shëndetit si pikë e parë kontakti në kujdes. Pika e parë e kontaktit është zakonisht mjeku i përgjithshëm. Nga ana tjetër, infermierët punësohen në kujdesin parësor vetëm në raste të jashtëzakonshme. Fushat kryesore të punës së infermierëve të tjerë janë kryesisht në spitale, institucione të kujdesit afatgjatë për pacientët e shtruar ose shërbime të kujdesit ambulator.

Një element tjetër dallues në Gjermani është ndarja midis kujdesit akut për njerëzit me sëmundje dhe trauma dhe kujdesit afatgjatë për njerëzit me nevojë të përhershme për kujdes.

Këto karakteristika të veçanta sjellin ndryshime për fushën tuaj të ardhshme të aktivitetit, punën tuaj të përditshme si infermier dhe bashkëpunimin tuaj me profesione të tjera të kujdesit shëndetësor. Këto ndryshime diskutohen në detaje në Kapitullin 2.4.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Informacione të mëtejshme mbi profesionet e kujdesit shëndetësor në Gjermani mund të gjenden në portalin informativ të Qeverisë Federale: [Make it in Germany](#)

Rrjeti i Integritimit përmes Kualifikimit (Rrjeti IQ) ka përpiluar gjithashtu një [dosje mbi të gjitha aspektet e kujdesit](#) në Gjermani.



2. Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani

2.2 Profesionet e Infermierisë në Gjermani – Kualifikimet Profesionale dhe Shtigjet Arsimore



Ja çfarë duhet të dini:

Për një kohë të gjatë, profesionet e infermierisë në Gjermani përfshinin thjesht trajnim profesional. Edhe sot, kualifikimi profesional është ende kryesisht forma e trajnimit. Vetëm afërsisht një deri në dy përqind e të gjithë infermierëve në Gjermani aktualisht kanë një diplomë në infermieri¹. Që nga viti 2020, ka ekzistuar një kualifikim profesional uniform me titullin "Infermier" si "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau".

Ky profesion rregullohet nga Akti i Profesioneve të Infermierisë ("Pflegeberufegesetz" PflBG).

Ky kualifikim profesional u jep atyre aftësi të gjithanshme infermierie. Kompetencat e fituara këtu synojnë t'i aftësojnë ata të kujdesen për njerëz të grupmoshave të ndryshme në fusha të ndryshme të kujdesit shëndetësor.

Termi "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau" zëvendëson kështu tre titujt e mëparshëm profesionalë me fokus në grupmoshat e ndryshme:

"Infermier pediatrik", "Infermier çerdheje" dhe "Infermier geriatrik".

Në të njëjtën kohë, në të gjithë Gjermaninë u prezantua edhe mundësia e ndjekjes së një kursi studimi për t'u bërë infermier („Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“). Më parë, kjo ishte e mundur vetëm nëpërmjet vendeve individuale shembullore. Që nga viti 2020, një infermier mund të marrë një diplomë Bachelor si infermier („Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“) nëpërmjet një të ashtuquajtur kurs studi kualifikues parësor. Të diplomuarit e parë priten në vitin 2023.

Profesionet e infermierisë, të tilla si Infermierët e Praktikës së Avancuar (p.sh. Infermierët e Shëndetit Komunitar, Specialistët e Infermierisë Klinike, Infermierët Praktikues) me një diplomë Masteri, përhapen vetëm në mënyrë shumë sporadike dhe model. Shembuj individualë janë në kujdesin akut të pacientëve të shtruar - veçanërisht në spitalet universitare. Në kujdesin parësor, infermierët janë aktivë vetëm brenda kuadrit të projekteve shembullore (shih Kapitullin 2.5).



Mund të mësoni më shumë këtu:

Më shumë informacion mbi trajnimin e infermierisë në Gjermani mund të gjeni këtu, për shembull:

www.pflegeausbildung.net

Informacione të mëtejshme mbi kurset e kualifikimit parësor si infermiere („Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“) në Gjermani: <https://www.pflegeausbildung.net/alles-zur-ausbildung>

¹ Meng, Peters & Dorin (2022): Analizat fillestare të panelit të infermierisë të Institutit Federal për Arsim Profesional (BIBB): Një përmbledhje e azhurnuar e programeve të diplomës në infermieri që çojnë në kualifikime profesionale. Instituti Federal për Trajnim Profesional (BIBB), Bonn. Qasur në: <https://datapool-bibb.bibb.de/htmlpages/780291.html>



2. Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani

2.3 Detyrat e Infermierëve

Fushat e aktivitetit dhe përgjegjësisë së infermierëve në kujdes ndryshojnë në nivel ndërkombëtar. Në lidhje me arsimin profesional dominues të infermierisë në Gjermani, ka dallime të mëdha nga sistemet e tjera shëndetësore në të cilat punojnë profesionistët e infermierisë.



Ja çfarë duhet të dini:

Si infermier/e ju kujdeseni dhe kujdeseni për njerëzit në çdo fazë të jetës. Detyrat e tyre përfshijnë një gamë të gjerë aktiviteteve infermirore. Këto përfshijnë (bazuar në objektivin e trajnimit):

- Vlerësimi dhe përcaktimi i nevojave individuale të kujdesit dhe planifikimi i kujdesit,
- Organizimi, hartimi dhe kontrolli i procesit të kujdesit,
- Kryerja e kujdesit dhe dokumentimi i masave të zbatuara,
- Analiza, vlerësimi, sigurimi dhe zhvillimi i cilësisë së kujdesit,
- Vlerësimi i nevojave dhe performancës së masave parandaluese dhe promovuese të shëndetit,
- Këshillim, udhëzim dhe mbështetje për njerëzit që kanë nevojë për kujdes në marrëdhëniet e tyre individuale me shëndetin, sëmundjet, jetesën e pavarur dhe aftësitë e jetës së përditshme me kujdestarët e tyre socialë,
- Ruajtja, rivendosja, promovimi, aktivizimi dhe stabilizimi i aftësive individuale të personave për të cilët kujdeset, si pjesë e koncepteve të rehabilitimit dhe në rast të dëmtimit njohës,
- Fillimi i masave të menjëhershme për shpëtimin e jetës deri në mbërritjen e mjekut dhe zbatimin e masave në situata krize dhe fatkeqësish.

Megjithatë, mund të mos lejoheni më të kryeni në Gjermani aktivitete që më parë i keni kryer në mënyrë të pavarur.

Aktivitetet bazë të infermierisë kanë një përparësi të lartë në spitalet dhe institucionet e kujdesit gjerman dhe në kuptimin e tyre të kujdesit infermirore. Prandaj, aktivitetet e mëposhtme nuk kryhen ekskluzivisht nga asistentët e infermierisë ose të afërmit, por gjithashtu i përkasin në një masë të madhe fushës së përgjegjësisë së një profesionisti të infermierisë:

- Higjiena personale
- Ushqyerja
- Lëvizshmëria
- Masat parandaluese (profilaksia)
- Promovimi i pavarësisë



Mund të mësoni më shumë këtu:

Mund të gjeni informacione shtesë rreth kësaj teme këtu, për shembull në:

Përshkrim i shkurtër i detyrave të një infermiere nga Agjencia Federale e Punësimit ("Bundesagentur für Arbeit") berufenet.arbeitsagentur.de

Përshkrim i shkurtër i infermieres pediatrike nga Agjencia Federale e Punësimit ("Bundesagentur für Arbeit") berufenet.arbeitsagentur.de



2. Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani

2.4 Infermiera e përditshme në institucionet gjermane të kujdesit shëndetësor dhe infermierisë

Jo vetëm aftësitë dhe detyrat, por edhe rutina e përditshme infermierore e një infermieri janë të ndryshme në të gjithë botën. Strukturat dhe proceset e tjera në repart, standardet dhe protokollet e infermierisë ose hartimi i bashkëpunimit ndërprofesional mund të krijojnë pasiguri dhe acarim që në fillim.

Seksioni në vijim ju jep një pasqyrë të veçorive të mundshme speciale.



Ja çfarë duhet të dini: Në Gjermani nuk

ekziston një gjë e tillë si "**kujdesi**" si një pozicion unik. Çdo strukturë ka zhvilluar strukturat, procedurat dhe rutinat e veta për të siguruar kujdesin më të mirë të mundshëm për kushtet e tyre specifike. Rutina e përditshme e infermierisë ndryshon kryesisht midis fushave të specializuara, strukturave dhe mjedisit të punës. Përveç kësaj, ekzistojnë dallime të ndryshme rajonale dhe rregullore specifike shtetërore. Megjithatë, është e mundur të identifikohen struktura mbivendosëse që shpesh ndryshojnë nga rutina e përditshme e infermierisë së vendeve të tjera.

Dallimet midis kujdesit afatgjatë spitalor dhe atij të pacientëve të shtruar nga një perspektivë infermierore:

Infermiera e përditshme në **spitale** është e orientuar drejt kujdesit akut të sëmundjeve, problemeve shëndetësore ose lëndimeve të njerëzve të të gjitha moshave. Infermierët punojnë në kujdesin e drejtpërdrejtë të pacientëve në reparte ose në zona funksionale, siç është sala e operacionit ose dhoma e urgjencës. Për të trajtuar pacientët, infermierët punojnë çdo ditë me mjekët dhe ndonjëherë edhe me profesionistë të tjerë të shëndetit.

Në të kundërt, **kujdesi afatgjatë spitalor** ofron kujdes për njerëzit që nuk janë më në gjendje të menaxhojnë vetë jetën e tyre të përditshme. Kjo ka të bëjë me njerëzit me dëmtime fizike ose njohëse afatgjata, siç janë njerëzit me sëmundje të lidhura me demencën ose multimorbiditet. Ata zakonisht jetojnë në këto institucione për një periudhë të gjatë kohore. Prandaj, njerëzit për të cilët duhet të kujdesen quhen edhe "rezidentë". Kujdesi i përditshëm është i orientuar drejt ruajtjes dhe mbështetjes së jetesës së pavarur. Bashkëpunimi me mjekët zhvillohet vetëm në rast nevojë mjekësore. Këta janë kryesisht mjekë të përgjithshëm ambulatorë dhe specialistë. Institucionet zakonisht nuk punësojnë mjekët e tyre. Rezidentët shkojnë në spital për trajtim më kompleks mjekësor.

Në të dyja fushat profesionale, kujdesi mbështetet nga asistentë infermierë, praktikantë dhe kolegë në profesionet e kujdesit dhe ndihmës, si dhe vullnetarë. Mbështetja nga të afërmit, nga ana tjetër, është më pak e spikatur. Të afërmit zakonisht bëjnë vizita të rregullta në këto institucione dhe herë pas here marrin përsipër aktivitete infermierore gjatë qëndrimit të tyre.

Ndarja e Punës në Kujdesin për Pacientët

Ndarja e punës mund të ndryshojë nga përvoja juaj infermierore: Si rregull, çdo infermier merr përsipër të njëjtat detyra gjatë kujdesit. Kujdesi funksional me një ndarje të caktuar detyrash është i rrallë. Çdo infermier ka të njëjtën përgjegjësi për kujdesin. Ndryshe nga një Infermier i Lartë, një Menaxher Reparti nuk është gjithmonë i përfshirë në kujdesin ndaj pacientit. Ata kanë më tepër një rol koordinues dhe, për shembull, kujdesen për planifikimin.



2. Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani

Orari i Punës Çdo

institucion ka modele të ndryshme të kohës së punës. Shumica e infermierëve në Gjermani punojnë me kohë të pjesshme me zgjidhje pjesërisht individuale për kohën e punës. Megjithatë, infermiera në Gjermani zhvillohet kryesisht në një model me tre turne: Në shumicën e rasteve, ka turne të hershme, të vona dhe të natës përveç turneve shtesë të ndërmjetme.

2.5 Mundësi Zhvillimi Profesional në Infermieri në Gjermani

Migrimi i fuqisë punëtore në Gjermani për infermieri ju ofron mundësi të ndryshme karriere. Ka shumë mundësi për arsim dhe trajnim të vazhdueshëm në fushën e infermierisë në Gjermani.



Ja çfarë duhet të dini:

Mundësi për trajnime të mëtejshme dhe arsimim të vazhdueshëm

Nëse njiheni si infermier në Gjermani (shih Kapitullin 3.3), një gamë e gjerë kursesh trajnimi të mëtejshëm dhe arsimimi të vazhdueshëm është në dispozicionin tuaj për të zgjeruar aftësitë tuaja në infermieri.

Nëse dëshironi të punoni në kujdes intensiv ose në sallën e operacionit, për shembull, ekziston mundësia e vazhdimit të trajnimit të specializuar në fushat e kujdesit intensiv dhe anestezisë ose onkologjisë.

Mundësi të mëtejshme për zhvillim profesional përfshijnë trajnime të mëtejshme dhe arsimim të vazhdueshëm në kinestetikë ose kujdesin e plagëve. Drejtojeni dëshirat tuaja punëdhënësit tuaj (të ardhshëm) për të sqaruar mundësitë ekzistuese të trajnimit në një fazë të hershme.

Krahasuar me kurset e studimit për kualifikim si infermier/e, kurset e studimit në menaxhim janë shumë të zakonshme në Gjermani. Ato zakonisht bazohen në trajnimin profesional si një „Gesundheits-und Krankenpfleger/-in“ ose „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“.

Nëse jeni të interesuar të vazhdoni studimet në Gjermani, duhet të pyesni paraprakisht nëse janë përmbushur të gjitha parakushtet për të ndjekur një kurs studimi. Mund të ndodhë që kualifikimi juaj profesional (duke përfshirë një diplomë Bachelor të Shkencave në Infermieri) të mos ju japë të drejtën të regjistroheni në një program masteri. Kjo lidhet me njohjen profesionale të kualifikimit tuaj profesional në Gjermani. Mund të gjeni informacione shtesë në Kapitullin 3.3.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Mund të gjeni një përmbledhje të opsioneve tuaja këtu, për shembull:

Mundësi për trajnime të mëtejshme dhe arsimim të vazhdueshëm nga Agjencia Federale e Punësimit ("Bundesagentur für Arbeit"): berufenet.arbeitsagentur.de

Informacion mbi kualifikimet dhe mundësitë e trajnimit të mëtejshëm si kujdestar në Gjermani: www.pflegeausbildung.net si dhe www.pflegestudium.de



2. Informacion rreth Fushës së Karrierës: Kujdesi Shëndetësor në Gjermani

2.6 Shoqatat Profesionale dhe Tregtare



Ja çfarë duhet të dini: Një shoqatë

profesionale është një përfaqësim i lirë dhe i pavarur i interesave. Anëtarët e një shoqate profesionale kanë të njëjtin profesion ose një profesion të ngjashëm. Me ndihmën e shoqatës, interesat e një grupi profesional mund të bashkohen dhe është më e lehtë të ngrihen kërkesa kundër punëdhënësve ose publikut.

Sektori i kujdesit shëndetësor në veçanti karakterizohet nga bashkëpunimi ndërprofesional me profesionistë të tjerë të kujdesit shëndetësor. Një përfaqësim i autorizuar i interesave të infermierëve mund të ndihmojë në mbrojtjen e interesave të tyre kundrejt profesionistëve të tjerë të kujdesit shëndetësor dhe të kontribuojë në profesionalizimin e mëtejshëm të kujdesit.

Interesat e infermierëve të rekrutuar ndërkombëtarisht janë gjithashtu të rëndësishme për një shoqatë të tillë profesionale. Për t'i bashkuar këta infermierë dhe për të mbrojtur të drejtat e tyre, disa infermierë të rekrutuar ndërkombëtarisht në Gjermani po bashkojnë forcat.

Megjithatë, duhet theksuar se në Gjermani nuk ka detyrim për të qenë anëtar i një shoqate profesionale. Si rezultat, jo të gjithë infermierët në Gjermani janë të organizuar për qëllime të politikave profesionale. Në Gjermani nuk ka as një regjistër profesional të infermierëve të regjistruar.

Shoqatat profesionale janë të përkushtuara ndaj të ardhmes së profesionit të infermierisë dhe kanë përcaktuar prioritetet e mëposhtme:

- Përshtatja e trajnimit dhe trajnimit të mëtejshëm të infermierëve me kërkesat aktuale,
- Ta bëjmë infermierinë më tërheqëse si fushë studimi me qëllim barazimin me mjekët dhe përmirësimin e profesionit të infermierisë,
- Komunikimi ndërgjeneracional, përmirësimi përmes bashkëpunimit më të ngushtë midis të gjithë palëve të interesuara në kujdesin shëndetësor, pacientëve dhe kujdestarëve,
- Kushte pune të qëndrueshme përmes integritetit dhe dixhitalizimit më të mirë.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Në Gjermani, ekziston një numër i madh shoqatash profesionale për sektorin e infermierisë. Disa shoqata profesionale të përzgjedhura për profesionet e infermierisë mund të gjenden këtu:

Këshilli Gjerman i Infermierisë

www.deutscher-pflegerat.de

Shoqata Profesionale Gjermane për Profesionet e Infermierisë

www.dbfk.de

Shoqata Gjermane për Infermieri të Specializuar dhe Shërbime

Funksionale www.dgf-online.de

Shoqata Profesionale Gjermane për Infermierinë Geriatrike

www.dbva.de

Shoqata e Infermierëve të Kryqit të Kuq Gjerman

www.rotkreuzschwestern.de



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

3.1 Rrugët drejt Migrimit Ekonomik: Rekrutimi dhe Punësimi



Migrimi për motive pune në Gjermani është një proces që kërkon planifikim të mirë dhe përfshin pengesa burokratike. Kapitulli vijues ju jep një pasqyrë të hapave dhe procedurave që duhen ndjekur. Ai fillon me hapat e parë në vendin tuaj të origjinës dhe shtrihet deri në lejen për të punuar si infermier në Gjermani.



Ja çfarë duhet të dini:

Në vazhdim e mungesës në rritje të punëtorëve të kualifikuar, gjithnjë e më shumë kompani gjermane të kujdesit shëndetësor dhe infermierisë po përpiqen të rekrutojnë infermiere në të gjithë botën. Ka mënyra të ndryshme që kompanitë ta bëjnë këtë: Bëhet një dallim midis **rekrutimit të organizuar nga shteti** dhe **rekrutimit nga sektori privat**.

Rekrutimi i organizuar nga shteti

Infermierët me një kualifikim profesional të fituar jashtë vendit mund të kontaktohen nga **Agjencia Qendrore Ndërkombëtare dhe e Punësimit të Specializuar („Zentrale Auslands- und Fachvermittlung“, shkurt: ZAV)** e Agjencisë Federale të Punësimit, edhe para se të vendoset një ekuivalencë e kualifikimit profesional të fituar jashtë vendit me një profesion referues. Këto janë marrëveshje specifike dypalëshe midis vendeve me qëllim intensifikimin e bashkëpunimit ndërqeveritar.

Marrëveshje të tilla ndërmjetësimi u përdorën gjithashtu, për shembull, në kontekstin e projektit **Triple Win**. Që nga viti 2013, **Shoqata Gjermane për Bashkëpunim Ndërkombëtar („Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit“ (GIZ))**, së bashku me ZAV, ka organizuar procesin e rekrutimit, përgatitjes dhe mbërritjes së infermierëve të rekrutuar ndërkombëtarisht si një proces gjithëpërfshirës. Vendndodhjet e projektit të Triple Win janë ndër të tjera Bosnja dhe Hercegovina, Filipinet, Tunizia, Indonezia, Jordania ose Kerala (Indi).

Rekrutimi në sektorin privat

Përveç rekrutimit të organizuar nga shteti, kompanitë gjermane të kujdesit shëndetësor dhe infermierisë kanë gjithashtu mundësinë e rekrutimit të pavarur të infermierëve nga vendet e tjera dhe tërheqjes së tyre në Gjermani për migrim fuqie punëtorë. Ato mund ta organizojnë vetë këtë proces rekrutimi ose mund të punësojnë një agjenci rekrutimi për të marrë përsipër procesin e rekrutimit, pjesërisht ose tërësisht.

Prandaj, gjithnjë e më shumë, kompanitë e kujdesit shëndetësor dhe të kujdesit ose agjencitë e rekrutimit po fillojnë t'ju kushtojnë vëmendje. Mund t'ju kenë kontaktuar tashmë ose të keni dëgjuar për raporte të tjera mbi përvojat e personave në fushën tuaj.

Përveç kësaj, ju keni gjithashtu mundësinë të kryeni vetë procedurën tuaj të imigracionit dhe njohjes dhe të **filloni të kërkoni** vetë një punëdhënëse të ardhshme në Gjermani. Zyra Federale për Migracionin dhe Refugjatët („Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ (BAMF)) ju mbështet në gjetjen e një kompanie të përshtatshme shëndetësore dhe infermierie në Gjermani nëpërmjet linjës telefonike **“Puno dhe Jeto në Gjermani”**. Seksioni [në vijim](#) (Kapitulli 3.2 deri në 3.4) shpjegon më hollësisht se cilat hapa proceduralë duhet të kaloni për të hyrë në Gjermani dhe për të fituar njohje profesionale.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Mund të gjeni më shumë informacion mbi mundësitë tuaja për migrim për motive punësimi në faqen e internetit të Zyrës Federale për Migracionin dhe Refugjatët (BAMF): www.bamf.de dhe në faqen e internetit të "Make it in Germany": www.make-it-in-germany.de



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

3.2 Procedurat dhe Procesi për Migracionin Tuaj për Punësim: Mundësitë për Hyrje në Gjermani

Për të hyrë në Gjermani si infermier i rekrutuar ndërkombëtarisht nga një vend i tretë, ju nevojitet vizë bazuar në një leje qëndrimi. Kjo leje ju jepet për qëllimin e qëndrimit tuaj. Nëse dëshironi të vazhdoni aktivitetin tuaj profesional si infermier në Gjermani, ky është zakonisht "qëndrimi me qëllim punësimi fitimprurës" në përputhje me §18 të Ligjit të Qëndrimit (AufenthG).

Megjithatë, përpara se të mund të punoni si infermier në Gjermani, është e domosdoshme që t'i nënshtroheni një procedure njohjeje (shih Kapitullin 3.3). Nëse kualifikimi juaj si infermier nuk njihet menjëherë, së pari duhet të aplikoni për pjesëmarrje në një masë njohjeje. Për këtë qëllim, do t'ju lëshohet një leje qëndrimi e përkohshme me qëllim njohjen profesionale në përputhje me nenin 16d të Ligjit të Qëndrimit (AufenthG).



Ja çfarë duhet të dini: Akti i Imigracionit

për Punëtorët e Kualifikuar („Fachkräfteeinwanderungsgesetz“ (FEG)) u ka hapur mundësinë infermierëve të rekrutuar ndërkombëtarisht që të përshpejtojnë procedurat e tyre të hyrjes. Kjo rregullohet nga neni 81a i Aktit të Qëndrimit (AufenthG). A keni një ofertë specifike pune? Në këtë rast, punëdhënësit mund të aplikojnë për një **"procedurë të përshpejtuar për punëtorët e kualifikuar"** për ju kundrejt pagesës së një tarife.

Procedura e Përshpejtuar për Punëtorët e Kualifikuar:

Në procedurën e përshpejtuar të punës së kualifikuar në përputhje me Nenin 81a AufenthG për Nenin 18 dhe Nenin 16d AufenthG, autoriteti i imigracionit luan një rol kyç së bashku me punëdhënësin. Të dy janë përgjegjës për koordinimin dhe bashkimin e të gjitha procedurave të aplikimit dhe autoriteti përkatës (qendror) i imigracionit është pika qendrore e kontaktit në proces. Përveç kësaj, ai merr përsipër shqyrtimin e të gjitha kërkesave të zbatueshme dhe fillimin e procedurës për njohje, leje punësimi dhe lëshim vize. Autoritetet e përfshira janë të detyruara nga afate kohore relativisht të shkurtra gjatë gjithë procedurës. Në përgjithësi, procedura e përshpejtuar për punëtorët e kualifikuar zakonisht nuk zgjat më shumë se katër muaj. Megjithatë, duhet theksuar se autoritetet duhet t'i përmbahen këtyre afateve vetëm nëse janë në dispozicion të gjitha dokumentet e nevojshme.

Për shembull, afatet e sakta në procedurë shpjegohen hap pas hapi në faqet e [Make it in Germany](#).

Si alternativë ndaj procedurës së përshpejtuar për punëtorët e kualifikuar, ekzistojnë tre mundësi të tjera hyrjeje:

- (1) "Procedura e hyrjes së rregullt" sipas nenit 18 ose 16d të Ligjit të Rezidencës (AufenthG) ose Hyrja si pjesë e një partneriteti njohjeje (nga marsi 2024) ose
- (2) Hyrja në bazë të një marrëveshjeje ndërmjetësimi të Agjencisë Federale të Punësimit sipas § 16d para. 4 AufenthG brenda kuadrit të rekrutimit të organizuar nga shteti (shih Kapitullin 3.1).

Procedura e Hyrjes së Rregullt sipas §18 ose §16d të Ligjit të Rezidencës (1)

Në dallim nga procedura e përshpejtuar e punëtorit të kualifikuar, aplikimet në procedurën e rregullt të hyrjes nuk mbledhen në autoritetin (qendror) të imigracionit, por aplikohen dhe kryhen nga ju si punëtor i kualifikuar në ambasadën gjermane në vendin tuaj të origjinës. Afatet për autoritetet e përfshira janë shumë më të gjata. Prandaj, procedura e njohjes dhe e qëndrimit duhet të fillohet veçmas nga njëra-tjetra në autoritetin përkatës kompetent.

Si infermier i kualifikuar jashtë vendit, mund të paraqisni kërkesën për njohje pranë autoritetit tuaj vendor të njohjes përpara se të hyni në Gjermani (për më shumë informacion, shihni Kapitullin 3.3). Rezultati i procedurës së njohjes përcakton lejen e qëndrimit dhe lëshimin e vizës.



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

A) Hyrja për Qëllim Njohjeje në përputhje me nenin 16d të Ligjit të Qëndrimit Nëse ju jepet njohje e pjesshme e kualifikimit tuaj profesional si pjesë e procedurës së njohjes, një vizë hyrjeje në përputhje me nenin 16d të Ligjit të Qëndrimit duhet të aplikohet në përfaqësinë tuaj të huaj gjermane në vendin tuaj të origjinës (ambasada ose konsullata e përgjithshme gjermane).

Pasi të keni mbërritur në Gjermani, një kërkesë për leje qëndrimi sipas § 16d (3) AufenthG duhet të dorëzohet pranë autoritetit tuaj lokal të imigracionit në Gjermani në bazë të vizës suaj të hyrjes.

B) Hyrja për Qëllim Punësimi Fitimprurës në përputhje me nenin 18 të Ligjit të Rezidencës

Nëse ju njihet plotësisht kualifikimi juaj profesional si pjesë e procedurës së njohjes dhe i plotësoni kërkesat gjuhësore (shih Kapitullin 3.5), mund të aplikoni për vizë hyrjeje në përputhje me § 18 AufenthG në përfaqësinë tuaj të jashtme gjermane në vendin tuaj (ambasada ose konsullata e përgjithshme gjermane).

Pasi të keni mbërritur në Gjermani, një kërkesë për leje qëndrimi sipas § 18 AufenthG duhet të dorëzohet pranë autoritetit tuaj lokal të imigracionit në Gjermani, në bazë të vizës suaj të hyrjes.

Gjithashtu, gjatë procedurës së rregullt të hyrjes duhet të theksohet se duhet të keni një ofertë konkrete pune nga punëdhënësi juaj i mundshëm në Gjermani përpara se të hyni në vend. Si rregull, nuk kërkohet një kontratë pune me afat të caktuar.

Gjithashtu, mund të gjeni informacione më të hollësishme, si dhe parakushte dhe afate të tjera në procedurën e rregullt, në faqet e [Make it in Germany](#).

Hyrja si pjesë e një partneriteti njohjeje (2)

Nga marsi i vitit 2024, partneriteti i njohjes do të bëjë të mundur marrjen e një leje qëndrimi për të ushtruar profesionin tuaj të infermierisë dhe kryerjen e procedurës së nevojshme të njohjes vetëm pas hyrjes, pa pasur nevojë për një vendim të pjesshëm ekuivalence. Dhënia e vizës lidhet me detyrimin midis jush dhe punëdhënësit tuaj të ardhshëm për të aplikuar për njohje pas hyrjes në vend dhe për të ndjekur në mënyrë aktive procedurën.

Hyrja në bazë të Marrëveshjeve të Ndërmjetësimit me Agjencinë Federale të Punësimit (3)

Gjithashtu, ka ekzistuar mundësia e hyrjes në Gjermani në kuadër të marrëveshjeve të ndërmjetësimit të Agjencisë Federale të Punësimit me shërbimet e punësimit të vendeve të zgjedhura të origjinës. Ky opsion është përcaktuar ligjërisht në nenin 16d paragrafi 4 të Ligjit të Qëndrimit (AufenthG).

Viza e lëshuar për hyrje nuk kërkon një procedurë të plotë të njohjes individuale. Kjo ndryshon nga procedurat e përmendura më sipër.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Për më shumë informacion mbi procedurën e përshpejtuar për punëtorët e kualifikuar, ju lutemi vizitoni faqen kryesore të [Make it in Germany](#).

Linja telefonike "Punë dhe Jetë në Gjermani" gjithashtu mbështet Zyrën Federale për Migracionin dhe Refugjatët ("Bundesamt für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)) në procedurën e rregullt të hyrjes.

Informacione të hollësishme mbi rrjetin IQ për hyrje në kuadrin e marrëveshjeve të ndërmjetësimit mund të gjenden këtu: [Versioni gjermanisht](#) ose [versioni në anglisht](#).



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

3.3 Procedura e Njohjes

Profesioni i infermierëve („Pflegefachmann“/ „Pflegefachfrau“) është një "profesion i rregulluar", që do të thotë se arsimi dhe trajnimi përcaktohen nga shteti. Për të qenë në gjendje të punoni si infermier në Gjermani, ju nevojitet një leje shtetërore për të përdorur titullin profesional gjerman të infermierit („Pflegefachmann“/ „Pflegefachfrau“). Për këtë leje, infermierët e rekrutuar ndërkombëtarisht duhet të plotësojnë dy kërkesa:

(1) Ekuivalenca e kualifikimit të infermierisë me kualifikimin gjerman të infermierisë (= **njohje profesionale**) dhe

(2) aftësitë gjuhësore të kërkuara për ushtrimin e profesionit (shih Kapitullin 3.5).

Vetëm kur të jenë përmbushur të dy kërkesat (1+2), profesionistëve të infermierisë të rekrutuar ndërkombëtarisht do t'u jepet një licencë për të përdorur titullin profesional "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau" (shkurt: **leje për praktikë profesionale**).



Ja çfarë duhet të dini:

Etapat për marrjen e licencës për të ushtruar profesionin - Kërkesë për njohjen e ekuivalencës së kualifikimit tuaj të infermierisë të fituar jashtë vendit

Ka dy mënyra për ta bërë këtë:

Siç shpjegohet në Kapitullin 3.2, duhet të aplikoni për njohjen e ekuivalencës së kualifikimit tuaj A) si infermier/e i/e fituar jashtë vendit përpara se të hyni në Gjermani. Kërkesa i dorëzohet autoritetit kompetent vendor për njohje profesionale në vendin tuaj të ardhshëm të punës në Gjermani.

Në procedurën e përshpejtuar, procedura e njohjes inicohet automatikisht dhe përcillet nga autoriteti i imigracionit te autoriteti kompetent.

Kur dorëzoni një aplikim, duhet të tregohet kujdes që të **specifikoni një profesion referues**.

Kjo korrespondon me ekuivalentin gjerman të kualifikimit tuaj të infermierisë të fituar jashtë vendit: Si rregull, ky është trajnim profesional gjerman si „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“ sipas Aktit të Profesioneve të Infermierisë (PflBG).

Deri në vitin 2024, profesioni referues i profilin të vjetër profesional si „Gesundheits- und Krankenpfleger/ in“ mund të jetë gjithashtu i mundur.

Hyrja dhe punësimi brenda kuadrit të një leje qëndrimi për punësim me njohje profesionale shoqëruese të partneritetit të njohjes (i ashtuquajtur B): Nga marsi i vitit 2024, partneriteti i njohjes do t'ju mundësojë të kryeni procedurën e nevojshme të njohjes paralelisht me Agjencinë Federale të Punësimit (Neni 16d (3a) i Ligjit të Qëndrimit) vetëm pasi të keni hyrë në Gjermani. Në ndryshim nga opsioni A, në këtë rast nuk është e nevojshme të filloni një procedurë njohjeje ose të keni një vendim për ekuivalencë të pjesshme para se të hyni në vend. Dhënia e një vize bazohet në një angazhim midis jush si infermier dhe punëdhënësit tuaj të ardhshëm për të aplikuar për njohje pas hyrjes. Kërkesat themelore për partneritetin e njohjes janë, përveç kontratës së punës, ekzistenca e një kualifikimi profesional që ka kërkuar të paktën dy vjet trajnim ose një diplomë universitare (të dyja duhet të njihen nga vendi përkatës i trajnimit), si dhe aftësitë e gjuhës gjermane në nivelin A2. Leja e qëndrimit zakonisht lëshohet për një vit dhe mund të zgjatet deri në tre vjet.



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

Përcaktimi i Ekuivalencës Për të

marrë njohje profesionale, dokumentet tuaja (certifikata, diploma, transkriptet e të dhënave, etj.) kontrollohen së pari nga autoritetet kompetente në "testin e ekuivalencës".

(„Gleichwertigkeitsprüfung“). Përmbajtja teorike dhe praktike e arsimit dhe trajnimit tuaj krahasohet me përmbajtjen e arsimit dhe trajnimit gjerman të infermierisë.

Profesioni i infermierisë nuk ushtrohet në të njëjtën mënyrë në të gjitha vendet. Arsimi dhe trajnimi gjithashtu ndryshojnë. Prandaj, është e mundur që juve të mos ju mjaftojë ende një përmbajtje e caktuar trajnimi që është një parakusht për të punuar si infermier në Gjermani.

Megjithatë, nëse i plotësoni të gjitha kërkesat, kualifikimi juaj profesional do të njihet.

Nëse keni edhe njohuri të gjuhës gjermane (shih Kapitullin 3.5), do të merrni një licencë profesionale për të ushtruar profesionin e infermierit në Gjermani.

Megjithatë, në shumë raste, ende ka mungesë të përmbajtjes së trajnimit që mund ta kompensoni në fillim të qëndrimit tuaj në Gjermani. Këto regjistrohen me shkrim me anë të një njoftimi vlerësimi (në gjuhën e folur i referuar edhe si "njoftim deficit"). Nëse është e nevojshme, ai përcakton gjithashtu se cilat përmbajtje duhet të kompensoni ende me ndihmën e një mase kompensuese.

Masat për të kompensuar ndryshimet e konsiderueshme për të arritur ekuivalencën

Ekzistojnë dy mënyra për të kompensuar mungesën e përmbajtjes së trajnimit ("deficitet") me anë të një mase kompensuese. Kjo rregullohet nga §40 paragrafi 3 fjalia 2 e Ligjit për Profesionet Infermirore (PflBG). Si infermier me një kualifikim profesional të fituar jashtë vendit, ju keni të drejtë të zgjidhni midis një **kursi adaptimi** ose një **testi njohurish**:

Kurs Përshtatjeje

Në përputhje me nenin 44 të Urdhëresës së Trajnimit dhe Provimit për Profesionet e Infermierisë (PflAPrV), ndryshimet e gjetura në diplomën tuaj kompensohen individualisht në një kurs përshtatjeje. Autoriteti kompetent përcakton kohëzgjatjen dhe përmbajtjen e kursit të përshtatjes. Në një kurs përshtatjeje, ndryshimet e identifikuar kompensohen në një mënyrë të synuar. Kurset e përshtatjes zakonisht përbëhen nga mësimet të specializuara dhe detyra praktike.

Përfundon me një diskutim përfundimtar mbi përmbajtjen e kursit. Kurset e adaptimit duhet të miratohen nga autoriteti kompetent dhe mund të ofrohen vetëm nga shkollat e infermierisë dhe institucionet arsimore të njohura nga shteti.

Test njohurish

Testi i njohurive është një test shtetëror sipas nenit 45 të Urdhëresës së Trajnimit dhe Provimit për Profesionet e Infermierisë (PflAPrV). Ai përbëhet nga një pjesë praktike dhe një pjesë me gojë. Testi i njohurive kontrollon nëse keni aftësitë e nevojshme për të ushtruar profesionin. Ai i referohet përmbajtjes thelbësore të arsimit gjerman. Ju mund të përgatiteni për testin e njohurive në kurse të veçanta. Testi i njohurive mund të përsëritet një herë.

Kurset për përgatitjen për testin e njohurive ofrohen në Gjermani nga institucione të ndryshme arsimore. Ato nuk rregullohen me ligj sepse nuk janë të detyrueshme.

Konceptet inovative të kurseve përfshijnë tashmë trajnimin gjuhësor gjatë masave kompensuese (p.sh., nëpërmjet bashkëpunimit të specialistëve dhe lektorëve të gjuhës; nëpërmjet mentorëve të gjuhës gjatë detyrave praktike ose nëpërmjet kurseve shoqëruese të gjuhës).

Këto koncepte shpesh ju ofrojnë mundësinë të njiheni me vendin tuaj të ri të punës gjatë masës së kompensimit (p.sh., përmes detyrave praktike gjatë masës së kompensimit).



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

Dhënia e Lejes për të Përdorur Titullin Profesional - Licencë Profesionale

Pasi të jenë përfunduar me sukses të gjitha masat e nevojshme të barazimit në Gjermani (=njohje profesionale (1)) dhe të jenë demonstruar aftësitë e nevojshme të gjuhës gjermane në nivelin e duhur (shih seksionin 3.5) (2), do të merrni leje për të përdorur titullin profesional "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau".

Kjo licencë profesionale ju mundëson të ushtroni një aktivitet të kualifikuar si infermier në Gjermani. Megjithatë, duhet theksuar se kualifikimi juaj (p.sh. një diplomë Bachelor i Shkencave në Infermieri) është praktikisht i barabartë me trajnimin profesional gjerman - është ekuivalent me „Pflegefachmann“ / „Pflegefachfrau“. Meqenëse kualifikimi gjerman i infermierisë është kryesisht ekuivalent me trajnimin profesional, mund të mos keni të drejtë të ndiqni një diplomë të mëtejshme Master me diplomën tuaj të njohur në Gjermani.

Mund të mësoni më shumë këtu:

Rrjeti IQ ka publikuar një dosje tematike mbi infermierinë me [informacion të përgjithshëm mbi njohjen profesionale të infermierëve](#).

Instituti Federal për Formimin Profesional ("Bundesinstitut für Berufsbildung" (BIBB)): [Informacion mbi njohjen e kualifikimeve profesionale të huaja në Gjermani](#)

Njohja në Gjermani:

[Portali i Informacionit të Qeverisë Federale mbi Njohjen e Kualifikimeve Profesionale të Huaja](#)

Mund të zbuloni se si mund ta njihni kualifikimin tuaj profesional dhe kush është përgjegjës për të duke përdorur mjetin e njohjes. [Këtu](#) Mund të gjeni qendra këshillimi falas.

Qendra Qendrore e Shërbimit për Njohjen Profesionale ("Zentrale Servicestelle Berufsankennung" (ZSBA)):

[Këshilla dhe mbështetje falas në procesin e njohjes](#)

Si pjesë e [projektit ProRecognition](#), Infermierët e kualifikuar në 10 vende të huaja këshillohen për njohjen profesionale (duke përfshirë Vietnamin, Brazilin, Kolumbinë, Bosnjë-Hercegovinën, Indinë dhe Ukrainën).

3.4 Imigracioni i mëvonshëm i anëtarëve të familjes

Ja çfarë duhet të dini:

Zhvendosja në Gjermani mund të nënkuptojë që ju duhet ta lini familjen tuaj në vendin e origjinës për momentin gjatë procedurës së njohjes në Gjermani. Bisedoni me punëdhënësin tuaj të ardhshëm rreth mundësive ekzistuese për të mbështetur ribashkimin familjar (të bashkëshortit/es dhe fëmijëve të mitur) në mënyrë që të organizoni imigracionin e mëvonshëm të anëtarëve të familjes sa më shpejt të jetë e mundur. Punëdhënësit, për shembull, mund t'ju ndihmojnë në kërkimin e kërkesave të sakta për ribashkimin familjar ose në dorëzimin e dokumenteve zyrtare tek autoritetet kompetente.

Baza ligjore për ribashkimin familjar rregullohet në §27ff të Ligjit të Rezidencës (AufenthG).

Bashkimi familjar është i mundur vetëm nëse ekziston një certifikatë martese e regjistruar dhe të ardhurat mund të mbulojnë shpenzimet e jetesës së të gjithë familjes.

Mund të mësoni më shumë këtu:

Make-it-in-Germany ofron [informacion mbi ribashkimin familjar për infermierët e rekrutuar ndërkombëtarisht](#), si dhe [një udhëzues hap pas hapi](#).

Zyra Federale për Migracionin dhe Refugjatët („Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ (BAMF)) ju ofron gjithashtu një pasqyrë të përgjithshme të [mundësive të bashkimit familjar](#).



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

3.5 Gjuha në Kontekstin e Procesit të Njohjes

Siç shpjegohet në Kapitullin 3.3, për dhënien e licencës profesionale duhet të demonstrohet jo vetëm njohja e kualifikimit të infermierisë të fituar jashtë vendit, por edhe një nivel i caktuar i gjuhës gjermane. Vetëm me këtë ju keni të drejtë të ushtroni një aktivitet si infermier në Gjermani.



Ja çfarë duhet të dini: Për lëshimin

e vizës për pjesëmarrje në një masë kompensuese në Gjermani sipas § 16d AufenthG, shpesh janë të mjaftueshme aftësitë e gjuhës gjermane në nivelin B1. Aftësi të mëtijshme gjuhësore mund të zhvillohen në Gjermani.

Dispozitat e kërkesave gjuhësore për dhënien e një licence profesionale po ridizajnohen aktualisht. Në disa shtete federale, duhet të jepet një provim gjuhësor B2 për infermierinë. Fillimisht, ky test i specializuar gjuhësor u prezantua në Hamburg, Bremen, Mecklenburg-Pomerania Perëndimore, Schleswig-Holstein, Saksonia e Poshtme, **Bavari**, dhe Rheinland-Pfalz (më shumë [informacion këtu](#)). Në shtete të tjera federale, aftësitë e përgjithshme të gjuhës gjermane në nivelin B2 janë aktualisht të mjaftueshme. Ju nevojitet provë e aftësive të kërkuara gjuhësore më së voni për licencën profesionale si infermier i njohur. Kontrolloni me autoritetin tuaj kompetent të njohjes për rregulloret e sakta.

Pjesëmarrja në kurset profesionale të gjuhës si pjesë e procesit të njohjes në Gjermani mund të financohet, nëse është e nevojshme, nëpërmjet "Rregullores mbi Përparimin Profesional të Gjuhës Gjermane" – (shkurt, „Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung“, DeuFöV). Zyra Federale për Migracionin dhe Refugjatët („Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ (BAMF)) është përgjegjëse për këtë. Punëdhënësit mund t'ju ndihmojnë në marrjen e informacionit nga BAMF në lidhje me mundësitë e mundshme të financimit.

Si mund ta dalloj një shkollë gjuhësh me mësim të mira gjermanishte jashtë Gjermanisë?

Motivimi juaj personal, si dhe njohuritë dhe përvoja juaj e mëparshme në të mësuarit e një gjuhe, ndikojnë në suksesin tuaj në të nxënë. Po aq të rëndësishme janë edhe cilësia e mësimdhënies dhe materialeve, mjedisi i të nxënit dhe kualifikimet e mësuesit tuaj. Kriteria të ndryshme mund t'ju ndihmojnë të identifikoni një shkollë gjuhësh me mësim të mira gjermanishte. Instituti Goethe ka përpiluar rekomandime të hollësishme që mund t'ju japin [orientim kur zgjidhni shkollën tuaj të gjuhëve](#).

Oferta Dixhitale

Përveç kurseve konvencionale të gjuhës, ekzistojnë edhe shërbime dixhitale mbështetëse për përmirësimin e aftësive në gjuhën gjermane. Për shembull, shërbimet e mëposhtme falas janë zhvilluar posaçërisht për infermierët e rekrutuar ndërkombëtarisht:

Një ditë gjermanisht – në infermieri

Një ditë gjermanisht – në infermieri („Ein Tag Deutsch in der Pflege“) është një lojë mësimore falas nga B1 për gjuhën gjermane në profesionin e infermierisë me ushtrime mbi komunikimin, fjalorin dhe strukturat, të cilat praktikohen në situata reale infermiore. I disponueshëm [si version online dhe si aplikacion](#).

Lojëra edukative nga Goethe-Institut

Instituti Goethe përpaket të mbështetëse për vetësimin e gjuhës me lojëra të tilla si **Undercover Mission**, në Spital.



Mund të mësoni më shumë këtu: Në

faqen e internetit të Qendrës së Kompetencës IQ për Gjuhën Gjermane në Punë, do të gjeni një koleksion materialesh për fushën e infermierisë, të cilat mund t'ju ndihmojnë me përvetësimin e gjuhës. www.deutsch-am-arbeitsplatz.de



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

3.6 Përgatitja për Punësim: Të Drejtat dhe Detyrimet e Punonjësve

Si një infermier i rekrutuar ndërkombëtarisht, ju keni të drejta dhe detyrime kur bëhet fjalë për punësimin ekonomik në kujdesin shëndetësor në Gjermani. Seksioni i mëposhtëm synon të ofrojë një pasqyrë të përgjithshme të tyre. Kontrata juaj e ardhshme e punësimit luan një rol qendror në këtë, në të cilin duhet të merren parasysh disa aspekte. Lexoni gjithmonë një kontratë pune me kujdes dhe informohuni për të drejtat dhe detyrimet tuaja si punonjës në Gjermani përpara se ta nënshkruani atë.



Ja çfarë duhet të dini:

Kontrata e **punës** është baza ligjore për një marrëdhënie pune brenda Gjermanisë. Ai përcakton të drejtat dhe detyrimet e punonjësve.

Është e rëndësishme që të merrni informacionin e mëposhtëm para ose gjatë lidhjes së kontratës:

- Emrat e palëve kontraktuese (emri juaj dhe ai i kompanisë)
- Fillimi dhe kohëzgjatja e kontratës dhe marrëveshja kolektive përkatëse
- Informacion mbi periudhën e provës, nëse është e aplikueshme
- Vendi i punës
- Përshkrimi i punës (detyrat tuaja në vend)
- Informacion mbi pagën
- Informacion mbi orët e punës në orë në javë dhe të drejtën për pushime në ditë në vit
- Informacion mbi periudhat e njoftimit të ndërsjellë

Nëse jeni duke u rekrutuar në Gjermani nga jashtë vendit, agjencia e rekrutimit duhet t'ju informojë për këto pika përpara se të lidhet kontrata e punës. Ju mund të refuzoni një ofertë pune. Ju gjithashtu mund të negocioni ndryshime individuale. Ky detyrim për të dhënë informacion është i përcaktuar me ligj. Agjentët që nuk janë vlerësuar me vulën e cilësisë "Fair Recruitment Healthcare Germany" duhet gjithashtu të jenë në përputhje me këtë. Krahasoni ofertat e ndryshme të punës!

Që nga viti 2022, në sektorin e kujdesit duhet të zbatohet një marrëveshje kolektive. Këto rregullojnë nivelin e pagave. Kushtet kornizë, të tilla si rregulloret mbi orët e punës, orët shtesë, festat etj., mund të përcaktohen gjithashtu në marrëveshjet kolektive. Nëse punoni si profesionist i njohur i kujdesit shëndetësor në Gjermani, të njëjtat rregullore zbatohen për ju si për kolegët me një kualifikim profesional gjerman!

Në një marrëveshje kolektive, ju do të kategorizoheni në një grup page dhe nivel përvojë bazuar në kualifikimet dhe përvojën tuaj profesionale. Ju do të merrni një pagë në përputhje me shkallën e pagave për klasifikimin e specifikuar. Nëse punoni për një punëdhënës të sektorit publik, ju i nënshtroheni marrëveshjes kolektive për sektorin e kujdesit në sektorin publik (TVöD Pflege). Kjo mund të shihet në internet. Marrëveshjet kolektive nuk duhet të publikohen në internet, por duhet t'ju vihen në dispozicion. Agjencia e punësimit duhet t'ju referojë gjithashtu marrëveshjes kolektive në ofertën e punës.

Mos nënshkruani një kontratë pune derisa ta keni lexuar dhe kuptuar me kujdes. Sigurohuni që jeni të informuar mirë dhe krahasoni kushtet e punës dhe shpërblimin.

Orët Maksimale të Punës dhe Periudhat Minimale të Pushimit – Shëndeti dhe Siguria në Punë

Shëndeti dhe siguria në punë janë një përparësi në Gjermani për të mbrojtur të gjithë punonjësit. Kjo përfshin, ndër të tjera, detyrimin për të respektuar orët maksimale të punës dhe periudhat minimale të pushimit. Punëdhënësit janë përgjegjës për pajtueshmërinë. Sipas Ligjit për Orarin e Punës (ArbZG), një ditë pune nuk mund të kalojë mesatarisht tetë orë. Megjithatë, një përjashtim vlen për infermierët: Koha maksimale ditore e punës mund të jetë më shumë se tetë orë dhe mund të zgjatet deri në dymbëdhjetë orë. Pas kësaj kohe pune mbi mesataren, punonjësit duhet të kenë të paktën njëmbëdhjetë orë pushim.



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

Brenda këtij orari pune, ekzistojnë edhe rregullore statutores për pushimet (pushimet). Me një kohë pune prej gjashtë deri në nëntë orësh, të paktën 30 minuta duhet të merren pas një pune më shumë se nëntë orë e 45 minuta. Duhet të theksohet se pushimi duhet të merret jo më vonë se gjashtë orë pune.

Periudhat e pushimit duhet të respektohen edhe midis dy turneve të punës. Normalisht, kjo është të paktën njëmbëdhjetë orë; periudha e pushimit mund të reduktohet në dhjetë orë në infermeri. Në këtë rast, periudha më të gjata pushimi duhet të jepen më pas për të kompensuar.

Për punën të dielave dhe festave zyrtare, ditët e pushimit zëvendësues duhet të jepen brenda 14 ditëve në vijim. Në mënyrë specifike, kjo do të thotë që si infermier/e, mund të detyroheni të punoni për 19 ditë në të njëjtën kohë.

Periudhat e njoftimit:

Njoftimi për ndërprerjen e marrëdhënies së punës mund të jepet nga secila palë: Si punonjësi ashtu edhe punëdhënësi mund ta ndërpresin marrëdhënien e punës. Afatet kohore duhet të respektohen në këtë kontekst. Marrëdhënia e punës nuk ndërpritet derisa të ketë skaduar afati. Periudhat e njoftimit ndryshojnë në varësi të kohëzgjatjes së marrëdhënies së punës. Në parim, në Gjermani zbatohet një periudhë njoftimi statutor prej të paktën katër javësh, ose nga data 15 ose nga fundi i muajit kalendarik. Por kujdes: Kjo periudhë njoftimi statutor zbatohet vetëm nëse keni qenë i punësuar për më shumë se gjashtë muaj.

Të gjitha informacionet në lidhje me periudhat tuaja të njoftimit, përfshirë edhe gjatë periudhës së provës, mund të gjenden ose në kontratën tuaj të punës ose në marrëveshjen tuaj kolektive. Marrëveshjet kolektive mund të merren, për shembull, nga institucionet e Shoqatës së Përbashkët të Mirëqenies („Paritätischer Wohlfahrtsverband“). Nëse marrëveshja juaj e punësimit ose ajo kolektive nuk përmban asnjë informacion në lidhje me periudhat e njoftimit, është thelbësore që t'i rregulloni këto detaje me shkrim. Përndryshe, zbatohen dispozitat statutores.

Klauzolat e Angazhimit dhe/ose të Shlyerjes

Kompania ka pasur shpenzime për rekrutimin tuaj. Prandaj, është e kuptueshme që ai dëshiron t'ju mbajë në kompaninë e tij për sa më gjatë të jetë e mundur. Një mundësi për këtë janë të ashtuquajturat klauzola të angazhimit dhe të shlyerjes. Këto klauzola janë pjesë e kontratës suaj të punës.

Ato përshkruajnë detyrime të caktuara që punonjësit kanë ndaj kompanisë. Në parim, klauzola të tilla nuk janë të ndaluara. Megjithatë, ato duhet të formulohen qartë dhe pa mëdyshje. Klauzolat e angazhimit dhe të shlyerjes nuk duhet t'ju vënë në disavantazh të paarsyeshëm si punonjës. Këto rregulla përcaktojnë posaçërisht se nuk lejoheni të ndryshoni punë për një periudhë të caktuar kohore. Ju jeni "të lidhur" me vendin tuaj të punës në kohë (= klauzolë angazhimi). Nëse ndryshoni punë pavarësisht rregulloreve përkatëse, duhet të prisni që kompania të kërkojë shlyerjen e një shume të caktuar (= klauzolë shlyerjeje).

Prandaj, duhet t'i kushtoni vëmendje të veçantë klauzolave të tilla të angazhimit dhe/ose shlyerjes dhe të kontrolloni nëse klauzolat janë të përshtatshme për ju personalisht. Bisedoni me punëdhënësin tuaj të ardhshëm për këtë. Këto klauzola mund të gjenden në kontratën tuaj të punës ose në dokumente plotësuese. Në rast dyshimi, një gjykatë pune mund të vendosë nëse klauzola e angazhimit/shlyerjes është e vlefshme. Megjithatë, vlefshmëria e të gjithë kontratës së punës nuk varet prej tyre.

Prandaj, duhet ta lexoni me kujdes ofertën e punës dhe kontratën e punësimit përpara se të nënshkruani dokumentin përkatës. Mendoni nëse dispozitat e tyre dhe në veçanti klauzolat e angazhimit dhe të shlyerjes i përshtaten ideve tuaja personale dhe jetës suaj! Sigurohuni që të kuptoni se cilat rregullore kanë pasoja për ju personalisht.



3. Procesi i Migrimit Ekonomik: Procedurat dhe Procesi

Bashkëvendosja dhe Pjesëmarrja Aktive në një Kompani:

Në Gjermani, punonjësit kanë të drejtë për bashkëvendosje dhe pjesëmarrje aktive në proceset e vendimarrjes së kompanisë së tyre.

Për punëdhënësit publikë ose privatë, mund të kontaktoni këshillin e punës ose këshillin e personelit. Ky është përfaqësim i zgjedhur dhe i institucionalizuar i punonjësve në kompani dhe korporata.

Ai përfaqëson interesat dhe perspektivat e të gjithë punonjësve përballë nivelit të menaxhimit.

Është e rregulluar me ligj që këshilli i punës mund të promovojë, ndër të tjera, integrimin e punonjësve të huaj në kompani dhe mirëkuptimin midis tyre dhe punonjësve gjermanë, si dhe të aplikojë për masa për të luftuar racizmin dhe ksenofobinë në kompani, neni 80 paragrafi 1 nr. 7 i Aktit të Kushtetutës së Punës (BetrVG).

Në institucionet kishtare ose bamirëse, organi për bashkëvendosje quhet përfaqësim i punonjësve (MAV).

Anëtarët e tyre të zgjedhur përfaqësojnë gjithashtu interesat e punonjësve kundrejt punëdhënësve. Detyrat e tyre janë të krahasueshme me ato të këshillave të punës. MAV është i rregulluar ligjërisht në ligjet e përfaqësimit të punonjësve: në Aktin e Kishës mbi Përfaqësimet e Punonjësve në Kishën Protestante në Gjermani (MVG-EKD) për Kishën Protestante dhe në Rregulloret e Përfaqësimit të Punonjësve (MAVO) në Kishën Katolike.

Mund të mësoni më shumë këtu:

www.make-it-in-germany.com

www.bundesgesundheitsministerium.de

www.minor-kontor.de

Nëse nuk jeni të sigurt në lidhje me klauzolat e angazhimit dhe/ose të shlyerjes, avokatët e pavarur gjermanë të së drejtës së punës mund t'ju ndihmojnë. Është e mundur të aplikoni për ndihmë këshillimi dhe ndihmë ligjore. Kjo zvogëlon rrezikun tuaj financiar. "[Integrimi i Drejtë](#)" i Rrjetit IQ Programi ofron këshilla mbi këtë temë. Shihni Kapitullin 4.4 për informacione shtesë.





4. Mbërritja dhe Jetesa në Gjermani



4.1 Sigurimet Shoqërore në Gjermani – Sigurimet Shëndetësore



Ja çfarë duhet të dini:

Gjatë punësimit tuaj si infermier në Gjermani, ju jeni të siguar detyrimisht sipas sigurimeve shoqërore. Në Gjermani, sigurimet shoqërore mbulojnë pesë sigurime statutorë që ju mbulojnë në raste të ndryshme të ndodhjes: sëmundje, nevojë për kujdes afatgjatë, papunësi, aksidente dhe dalje në pension. Në këmbim, ju merrni mbështetje financiare nga kompanitë e sigurimeve nëse, për shembull, keni pasur një aksident ose keni humbur punën. Në shumë raste sëmundjesh, kostot tuaja mbulohen plotësisht.

Sigurimi shoqëror përfshin **sigurimin ligjor të pensionit të pleqërisë, sigurimin ligjor të shëndetit, sigurimin social të kujdesit afatgjatë, sigurimin ligjor të aksidenteve dhe sigurimin ligjor të papunësisë.**

Detyrimi për të lidhur një sigurim do të thotë që ju jeni të detyruar të paguani kontribute të sigurimeve shoqërore kur ushtroni një aktivitet si punonjës. Këto zakonisht zbriten automatikisht nga paga juaj, ngjashëm me taksat. Shuma është një përqindje e përcaktuar me ligj. Me fjalë të tjera, varet nga paga juaj. Kontributet paguhen në buxhetin e sigurimit përkatës.

Sigurimi shëndetësor është i detyrueshëm në Gjermani, kështu që duhet të regjistroheni në një fond statutor të sigurimeve shëndetësore. Ju jeni të lirë të zgjidhni sigurimin që dëshironi. Aktualisht në Gjermani ekzistojnë [97 **fonde sigurimi**](#) shëndetësor (që nga janari 2023). Përfitimet e sigurimit shëndetësor përkatës rregullohen në bazë federale dhe përfshijnë të gjitha shërbimet që janë të nevojshme nga ana mjekësore. Ka dallime midis fondeve për sa i përket normave të kontributeve dhe përfitimeve shtesë.

Duke marrë sigurim shëndetësor, ju automatikisht siguroheni edhe për kujdesin infermior.

Disa karakteristika të veçanta të sigurimit përkatës përshkruhen në detaje këtu:

Detajet e Sigurimit të Pensionit të Pleqërisë:

Ju paguani në sigurimin e pensionit të pleqërisë për të marrë një pension mujor pas periudhës së punësimit tuaj. Shuma e pensionit përcaktohet në bazë të të ardhurave tuaja gjatë punësimit tuaj. Vitet e kontributeve në Gjermani llogariten këtu. Në parim, pensionet e sigurimit ligjor të pensionit të pleqërisë paguhen edhe jashtë vendit. Ky është rasti nëse emigroni përsëri pas punësimit tuaj në Gjermani. Megjithatë, mund të ketë kufizime në raste të caktuara individuale. Prandaj është e rëndësishme që të informoheni në kohë për rrethanat tuaja individuale me sigurimin gjerman të pensionit të pleqërisë.



4. Mbërritja dhe Jetesa në Gjermani

Sigurimi i Papunësisë:

Sigurimi i papunësisë u paguan personave të papunë një të ardhur të rregullt për një periudhë të caktuar kohore. Në parim, duhet të keni qenë të siguar për një vit brenda dy viteve të fundit gjatë aktivitetit tuaj profesional dhe gjithashtu të kërkonit punë përsëri.

Mund të mësoni më shumë këtu:

Për më shumë informacion mbi sigurimet shoqërore, ju lutemi vizitoni faqen e internetit të [Make it in Germany](#).

4.2 Infrastruktura e Këshillimit për Migracionin dhe Integrimin

Ja çfarë duhet të dini:

Në Gjermani ofrohet një gamë e gjerë këshillash për migrimin dhe integrimin. Disa nga pikat më të rëndësishme të kontaktit mund të gjenden këtu:

Që nga viti 2005, qeveria federale ka promovuar [këshilla për migracionin për emigrantët e rritur](#). Kjo është një ofertë e krijuar posaçërisht për emigrantët e rinj.

[mbeon Migrationsberatung](#) është një shërbim dixhital. Ai u ofron kërkuarve të këshillave mundësinë të përdorin aplikacionin mbeon për të kërkuar këshilla në chat. Pyetjet në lidhje me mbërritjen në Gjermani, punën dhe profesionin, mësimin e gjermanishtes, shëndetin dhe jetesën mund të sqarohen atje. Përdorimi i këshillave në chat është falas, anonim dhe i sigurt për të dhënat. Në të njëjtën kohë, aplikacioni dhe [faqja e internetit e BAMF-së](#) ofrojnë informacion të plotë mbi migracionin si një udhëzues të parë. Përveç kësaj, ekziston mundësia për të marrë këshilla personale në një qendër këshillimi MBE.

[Integrim i Drejtë](#) është një shërbim këshillimi mbarëkombëtar për refugjatët dhe migrantët që nuk janë nga BE-ja. Oferta përfshin mbështetje për çështje të së drejtës sociale dhe të punës. Përmes një përzgjedhjeje praktike temash, mund të mësoni shumë fakte interesante rreth aspekteve të tilla si pagat, orari i punës, pushimet, njoftimi i ndërprerjes së marrëdhënies së punës dhe sigurimi shëndetësor.



4. Mbërritja dhe Jetesa në Gjermani

Në qendrat e këshillimit mund të gjeni këshilla për çështje specifike që lidhen me kushtet e punës në një vend pune, trajnim dhe stazh. Disa qendra këshillimi ju ofrojnë këshilla të dobishme dhe informacione të mëtejshme që do t'ju ndihmojnë me pyetjet tuaja edhe para se të filloni të punoni në Gjermani. Në shumë raste, nuk është e nevojshme të punoni tashmë në Gjermani për të kërkuar mbështetje. Qendrat e këshillimit ofrojnë gjithashtu punëtori të tilla si kurse integrimi ose gjuhe. Nëse keni pyetje të mëtejshme në lidhje me tema të tilla si kërkimi i punës ose statusi i qëndrimit, ju drejtohen shërbimeve të specializuara të këshillimit dhe institucioneve të këshillimit.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Mund të gjeni informacione të përgjithshme rreth këshillimit për migracionin këtu:

www.caritas.de

www.drk.de

www.der-paritaetische.de

Ministria Federale e Brendshme, Ndërtesat dhe Komuniteti ("Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat")

www.bmi.bund.de

4.3 Mundësi Politike, Sociale, Fetare dhe Kulturore



Ja çfarë duhet të dini:

Në Gjermani, mund të bëheni aktivë politikisht, shoqërisht, fetarisht ose kulturorish në një sërë mënyrash. Faqja e internetit e [Komisionerit të Qeverisë Federale për Migracionin, Refugjatët dhe Integrimin](#) ofron një hyrje fillestare drejt gjetjes së mundësive për pjesëmarrje dhe mbështetje.

Gjithashtu, shpesh ka oficerë të integritit komunal në nivel lokal të cilët janë të përkushtuar ndaj pjesëmarrjes sociale të të gjithë njerëzve që jetojnë në Gjermani. Ata janë persona qendrorë kontakti në rajonin përkatës dhe mund të krijojnë rrjet me palë të tjera të interesuara, nëse është e nevojshme.

Pjesëmarrja sociale dhe kulturore u mundëson gjithashtu migrantëve të organizohen. Përfaqësitë e huaja të rajonit përkatës (ambasadat, konsullatat) shpesh ofrojnë një pasqyrë të organizatave dhe shoqatave ekzistuese. Në vitet e fundit, një numër grupesh njerëzish që kanë ardhur në Gjermani si infermierë kanë bashkuar forcat.

Një tjetër mundësi e rëndësishme për këtë ofrohet nga bashkësitë fetare lokale / kongregacionet kishtarë dhe shoqatat muzikore / sportive ose kulturore në vendin tuaj të banimit.



Mund të mësoni më shumë këtu: Nëse

doni të shijoni muzikën dhe teatrin, të shkoni në një festival, festival folklorik apo panair argëtimi - me siguri do të gjeni diçka për ju diku në Gjermani. Mund të gjeni informacion këtu: www.deutschland.de

Karta e Diversitetit promovon njohjen, vlerësimin dhe përfshirjen e diversitetit në botën e punës dhe ofron një mori informacionesh dhe ngjarjesh në këtë fushë: www.charta-der-vielfalt.de

Puna e Agjencisë Federale për Edukimin Qytetar përqendrohet në promovimin e ndërgjegjësimin për demokracinë dhe pjesëmarrjen politike përmes konferencave, kongreseve, festivaleve, panaiereve tregtare, ekspozitave, udhëtimeve studimore, konkurseve, seminareve kinemaje dhe ngjarjeve kulturore, si dhe ngjarjeve: www.bpb.de



4. Mbërritja dhe Jetesa në Gjermani

4.4 Këshilla të paanshme dhe mbështetje të tjera



Ja çfarë duhet të dini:

Pavarësisht informacionit që merrni nga punëdhënësi ose agjencia juaj, ju keni gjithashtu mundësinë të merrni informacion nga qendrat e këshillimit të paanshme.

Në Gjermani ekziston një peizazh i gjerë dhe i gjerë i këshillimit dhe mbështetjes, shumica e të cilave ofrojnë gjithashtu ndihmë dhe këshilla falas dhe të paanshme.

Disa nga programet janë renditur këtu. Mos keni frikë ta shfrytëzoni këtë - ato mund të jenë shumë të dobishme në situata të ndryshme.



Mund të mësoni më shumë këtu:

Konsultime fillestare edhe nga jashtë vendit:

[Linja telefonike për të punuar dhe jetuar në Gjermani](#)

Rrjeti **"Punë dhe Jetë"** (Netzwerk „Arbeit und Leben“) për këshillimin e punonjësve të huaj u themelua për shkëmbime profesionale, kualifikime dhe marrëdhënie të përbashkëta me publikun. Këshillat janë të disponueshme në gjuhë të ndryshme (kryesisht gjermanisht, anglisht, frëngjisht, spanjisht, polonisht, ukrainisht, kroatish, rusisht, turqisht ose arabisht). www.arbeitundleben.de

Qendra e Këshillimit Ban Ying:

Ban Ying eV është një nga projektet më të vjetra të grave kundër trafikimit të qenieve njerëzore në Berlin. Ai mbështet migrantët që kanë përjetuar dhunë, shfrytëzim ose trafikim të qenieve njerëzore në dy mënyra. Përmes punës në marrëdhëniet me publikun, trajnimit të mëtejshëm për punonjësit e autoriteteve publike, vlerësimit shkencor dhe punës avokuese, ata janë të përkushtuar për pjesëmarrje të barabartë të migrantëve në shoqëri. Migrantët mbështeten në shprehjen e shqetësimeve dhe të drejtave të tyre përmes këshillimit dhe mbështetjes për punë sociale. Përveç qendrës së koordinimit dhe këshillimit, ekziston edhe një strehë ku mund të akomodohen gratë e trafikuar.

www.ban-ying.de

Handbook Germany ofron përgjigje nga AZ rreth jetës në Gjermani në formën e videove dhe teksteve. Mund të zgjidhni midis këtyre shtatë gjuhëve: gjermanisht, arabisht, anglisht, persisht, turqisht, frëngjisht, pashto dhe rusisht. Në Handbook Germany, mund të gjeni këshilla të rëndësishme, duke përfshirë temat e azilit, strehimit, shëndetit, punës dhe arsimit, kujdesit ditor dhe studimit. Në faqet lokale, mund të gjeni gjithashtu një person kontakti të përshtatshëm në rajonin tuaj. Ja një shembull: [Si funksionon sistemi gjerman i kujdesit?](#)

Së fundmi, por jo më pak e rëndësishme, ne rekomandojmë edhe shërbimin YouTube të [Konfederatës së Sindikatave Gjermane](#) („Deutscher Gewerkschaftsbund“ (DGB)) mbi temat e ligjit të punës.

Programi i financimit IQ - Integrim nëpërmjet Kualifikimit synon të përmirësojë integrimin e të rriturve me origjinë të huaj në tregun e punës. Është me interes qendror që kualifikimet profesionale të fituara jashtë vendit të çojnë më shpesh në punësim të qëndrueshëm dhe të përshtatshëm nga ana arsimore. Rrjetet IQ ofrojnë kështu programe të shumta rajonale: www.netzwerk-iq.de

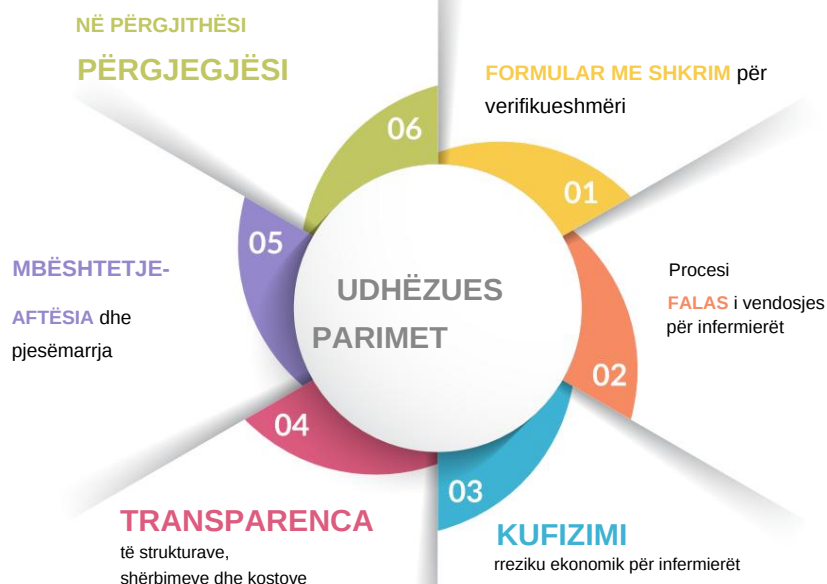


Prezantimi i Shoqatës së Cilësisë

Shoqata e cilësisë "Rekrutimi dhe Vendorsja e Infermierëve nga Jashtë Vendi" („Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland eV“) është e përkushtuar ndaj një rekrutimi dhe vendosjeje etikisht të justifikueshme, të drejtë dhe të qëndrueshme të infermierëve që migrojnë në Gjermani.

Ai jep shenjën e cilësisë RAL "Fair Recruitment Healthcare Germany". Agjencitë private të rekrutimit, si dhe institucionet shëndetësore dhe të kujdesit që rekrutojnë në mënyrë të pavarur infermierë nga jashtë vendit në Gjermani, mund të aplikojnë për shenjën e cilësisë. Kushdo që mban shenjën e cilësisë "Fair Recruitment Healthcare Germany" i përmbahet parimeve të rëndësishme. Këto kërkesa ndahen në diapazone cilësie me tregues të verifikueshëm individualisht në një katalog kërkesash. Katalogu i kërkesave përditësohet rregullisht.

Gjashtë Parime Udhëzuese të Katalogut të Kërkesave



Ne jemi gjithashtu të varur nga ndihma juaj për sigurimin e cilësisë dhe zhvillimin e mëtejshëm të katalogut të kërkesave! Mund ta shikoni katalogun aktual të kërkesave në gjermanisht dhe anglisht [këtu](#).

Nëse dëshironi të ndani përvojën tuaj të punësimit të një profesionisti të kujdesit shëndetësor nga jashtë vendit në Gjermani me ne, mund të dërgoni një email në adresën ann-christin.wedeking@kda.de ose info@faire-anwer-bung-pflege-deutschland.de.

Ne mezi presim mesazhin tuaj!



Gefördert durch:



Bundesministerium
für Gesundheit

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

5. Imprint

Informacion rreth Migrimit të Punësimit drejt Profesioneve të Kujdesit Shëndetësor në Gjermani

Jetesa dhe Puna në Gjermani: Udhëzime dhe Mbështetje në Vendime për Ndërkombëtarët
Infermierë të rekrutuar

Shkruar nga

Maïke Zwergel

Qendra Gjermane e Kompetencës për Punëtorët Ndërkombëtarë të Kualifikuar në Shëndetësi dhe
Profesionet e infermierisë (Deutsches Kompetenzzentrum für internationale Fachkräfte in den
Gesundheits- und Pflegeberufen (DKF))

Dhjetor 2023

Përditësuar dhe rishikuar nga Debora

Aust DAREconsulting GmbH

Im Technologiepark 1

15236 Frankfurt (Oder)

Tel: +49 175 226 4572 E-

Mail: info@ dareconsulting.de · Uebfaqe: www.dareconsulting.de

Botues

Kuratorium Deutsche Altershilfe

Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)

Michaelkirchstrasse 17-18 · 10179 Berlin Tel: +49

30 / 2218298-0 · Faks: +49 30 / 2218298-66 Email:

info@kda.de · Uebfaqe: www.kda.de

Foto: © Adobe Stock

Citim i sugjeruar:

Zwergel, M. (2022): Informacion rreth Migrimit Ekonomik në Profesionet e Kujdesit Shëndetësor në Gjermani. Jeta dhe Puna në Gjermani:
Udhëzime dhe Mbështetje në Vendime për Infermierët e Rekrutuar Ndërkombëtarisht (botimi i 2-të i rishikuar).